

# ПРОФСОЮЗНЫЙ

Российский профсоюз работников  
атомной энергетики и промышленности

# К О Н Т У Р



И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н Ы Й Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь



1-2020

## Оглавление

<b>1. В МИРЕ</b> .....	3
<b>1.1. Всемирный банк оценил перспективы мировой экономики</b> .....	3
<b>1.2. Всемирный банк назвал лучший способ борьбы с бедностью</b> .....	4
<b>2. В СТРАНЕ</b> .....	4
<b>2.1. Главное из очередного послания Президента к Федеральному Собранию</b> .....	4
<b>2.2. О российской экономике</b> .....	6
2.2.1. Экономика России медленно выходит из кризиса .....	6
2.2.2. Минтруд оценил планы по снижению бедности к 2024 году .....	8
2.2.3. Инфляция в России за 2019 год составила 3% .....	9
<b>2.3. О доходах россиян</b> .....	9
2.3.1. Аналитики подсчитали среднюю зарплату в России за 2019 год.....	9
2.3.2. В ГД предложили освободить от НДФЛ россиян с доходом ниже двух МРОТ .....	10
2.3.3. Регионам дали рекомендации по установлению зарплат бюджетникам .....	11
2.3.4. Работодатели рассказали о планах по повышению зарплаты.....	12
2.3.5. Консультации о восьмикратном увеличении минимальных пособий по безработице могут пройти в этом году .....	12
<b>2.4. Об охране труда и здоровья</b> .....	14
2.4.1. Грядет бессрочное действие декларации соответствия условий труда .....	14
2.4.2. Открыта «горячая линия» по профосмотрам.....	15
<b>2.5. Чего ждать от пенсионной системы</b> .....	15
2.5.1. Правительство не включило закон о новых пенсиях в свой план на год.....	15
2.5.2. Поправки в Конституцию вернут индексацию пенсий работающим пенсионерам .....	17
<b>2.6. Работодатели и работники будут участвовать в эксперименте по электронному     кадровому документообороту</b> .....	18
<b>2.7. Половина россиян выступают за длинные новогодние каникулы</b> .....	19
<b>3. ПРОФСОЮЗЫ</b> .....	19
<b>3.1. О минимальном размере оплаты труда</b> .....	19
3.1.1. Кто на МРОТ не умрет?.....	19
3.1.2. МРОТ должен выходить на уровень минимального потребительского бюджета .....	22
<b>3.2. Слабые места в охране труда начнут устранять</b> .....	22
<b>3.3. О поправках к Конституции</b> .....	23
3.3.1. На Генсовете ФНПР обсудили поправки к Конституции .....	23
3.3.2. Профлидеры - об отношении к изменениям в Конституции .....	27

<b>4. ОТРАСЛЬ</b> .....	30
<b>4.1. Год 75-летия атомной промышленности встречают рекордными показателями</b> .....	30
<b>4.2. Кадрового чуда в отдельно взятой корпорации не будет</b> .....	35
<b>4.3. Безопасности много не бывает</b> .....	37
<b>4.4. В Новоуральске обсудили проблемы здравоохранения</b> .....	38
<b>4.5. РПРАЭП и его первички</b> .....	39
4.5.1. РФЯЦ-ВНИИТФ получил сразу три награды в «высшей лиге» .....	39
4.5.2. Профсоюзная организация ОАО «КЧХК» приступила к разъяснительной работе .....	39
4.5.3. В Уральском филиале ЦПТИ создана первичка, которая будет работать по соглашению с профорганизацией УЭХК .....	40
4.5.4. В АО «УАТ НЗХК» заключен новый коллективный договор на три года .....	41
4.5.5. 486 работников ПАО «ППГХО» вступили в профсоюз в 2019 году .....	42
4.5.6. На комбинате «Электрохимприбор» подытожили действующий и приняли новый коллективный договор на три года .....	43
4.5.7. В ПАО «МСЗ» подвели итоги выполнения коллективного договора .....	44
4.5.8. В ПАО «МСЗ» состоялось тожественное вручение профсоюзных билетов новым членам профсоюза .....	44
4.5.9. Члены профсоюза в АО «Атомэнергоремонт» теперь застрахованы от несчастных случаев в быту .....	45
4.5.10. Профсоюзный «Оскар» .....	45
4.5.11. Работы участниц профсоюзного клуба «Русский проект» ППО Кольской АЭС украсят областной музей .....	46
4.5.12. Новогодние каникулы с профсоюзом .....	47
4.5.13. РПРАЭП заключил очередное соглашение о сотрудничестве в рамках реализации проекта «Путевки со скидкой» .....	47

# 1. В МИРЕ

## 1.1. Всемирный банк оценил перспективы мировой экономики

Мировая экономика в 2020 году будет расти лишь немногим быстрее, чем в 2019-м. По прогнозу Всемирного банка, увеличение глобального ВВП составит 2,5%. При этом замедление темпов роста затронет США, страны еврозоны и Китай. Другие, кроме КНР, крупные развивающиеся экономики, напротив, будут расти быстрее. Во Всемирном банке предупреждают, что данный его экспертами прогноз подвержен риску пересмотра в сторону снижения ожидаемых показателей.

Рост мировой экономики в этом году должен незначительно ускориться по сравнению с прошлым, составив 2,5%. Этому будет способствовать частичное восстановление объемов инвестиций и торговли, говорится в январском макроэкономическом обзоре Всемирного банка «Перспективы мировой экономики».

Ожидается, что темпы роста ВВП развитых экономик замедлятся с 1,6% до 1,4% (спад коснется промышленности), развивающихся, наоборот, повысятся с 3,5% до 4,1%.

Но это увеличение во второй группе не будет повсеместным: примерно у трети таких стран рост, напротив, замедлится из-за более низких показателей экспорта и инвестиций, ожидают в банке. Сохраняются и риски, связанные с обострением торговых конфликтов, более сильным замедлением роста крупных экономик и финансовой нестабильностью в развивающихся странах.

По оценке ВБ, темпы роста ВВП США в этом году из-за последствий торговой войны с Китаем замедлятся до 1,8% с 2,3% в 2019 году (при этом прежний прогноз на 2020-й повышен на 0,1 процентного пункта). Прогноз ВБ по росту в зоне евро на этот год существенно снижен, с 1,4% до 1%, на фоне низкой активности в промышленности (в 2019-м рост составил 1,1%). В Японии в прошлом году экономика выросла на 1,1%, в 2020-м ожидается прирост на 1%.

Темпы роста экономики Китая продолжают замедляться: в 2019-м рост оценен в 6,1%, в 2020-м же он может составить 5,9%, а в следующем году — 5,8%. В России, как ожидает ВБ, в этом году ВВП вырастет на 1,6%, в следующем — на 1,8% (эти прогнозы не изменились по сравнению с декабрьскими ожиданиями). В 2019 году рост в РФ, по оценке банка, составил 1,2%. Резкое ускорение роста ВВП ожидается в Бразилии (с 1,1% до 2%), в Мексике (с 0% до 1,2%), в Саудовской Аравии (с 0,4% до 1,9%), в Турции (с 0% до 3%) и в Индии (с 5% до 5,8%). Однако в банке указывают на резкое увеличение долговой нагрузки: в развивающихся странах она достигла 170% ВВП, что на 54 пункта больше, чем было в 2010-м. Это обстоятельство повышает риски финансовой нестабильности.

Каким был 2019 год для мировой экономики

В Capital Economics отмечают, что для американской экономики риски рецессии оцениваются сейчас довольно низко — на уровне 12%, хотя еще пару месяцев назад эта вероятность составляла 20%. Слабость показателей пока наблюдается лишь в промышленном секторе, в целом в 2020-м выше вероятность ускорения экономики, чем ее стагнации, отмечают исследователи. В этом центре ждут, что отставание фондовых индексов развивающихся рынков от американских в 2020 году существенно сократится (из-за ускорения в первом случае и замедления — во втором). Это, впрочем, в меньшей степени коснется Азии из-за замедления роста в Китае и сохранения напряженности в его отношениях с США.

*Автор: Татьяна Едовина / Источник: Коммерсантъ*

## **1.2. Всемирный банк назвал лучший способ борьбы с бедностью**

Главный источник роста доходов населения — производительность труда. В четверти развивающихся стран, где производительность труда быстро росла в 1980–2015 годах, бедность снижалась в среднем на один процентный пункт в год, пишут аналитики Всемирного банка.

Эксперты отметили, что анализ данных о 29 развитых и 74 развивающихся странах в период с 1981 по 2018 год показал, что самые высокие показатели бедности населения в государствах с низкими темпами роста производительности труда.

При этом в последние годы разрыв между этим показателем в развитых странах и развивающихся снова начал расти. Так, один работник 60% развивающихся экономик производит менее 1/5 того, что делает работник развитых стран.

Именно этот разрыв определяет 2/3 неравенства доходов в мире, отмечают «Ведомости».

Самое заметное замедление роста производительности труда наблюдается в Китае, где несколько лет снижается объем госинвестиций, а также в странах, экспортирующих сырье, которые пострадали от резкого падения цен на нефть в период кризиса 2014–2016 годов.

В качестве борьбы с этой тенденцией Всемирный банк советует увеличить количество и улучшить качество факторов производства, создать благоприятные экономические условия, а также поощрять инвестиции в человеческий капитал.

9 января Всемирный банк опубликовал ежегодный прогноз, согласно которому мировая экономика увеличится в 2020 году на 2,5%. Темпы роста экономики России, по данным аналитиков, составят 1,6%.

*Источник: Известия*

---

## **2. В СТРАНЕ**

### **2.1. Главное из очередного послания Президента к Федеральному Собранию**

Президент России Владимир Путин 15 января выступил перед Федеральным Собранием с ежегодным посланием. Помимо депутатов и сенаторов в московском Манеже его слушали десятки губернаторов, федеральных чиновников, бизнесменов, общественных деятелей и даже патриарх РПЦ. Каждый искал в словах главы государства что-то для себя, а «Солидарность» - для своих читателей.

#### **О детях**

Семьи с детьми, чей доход меньше двух прожиточных минимумов, смогут получать пособия на детей. В разных регионах это будут разные суммы, отметил президент, но в среднем по стране выплата составит около 11 тыс. рублей в месяц. Кроме того, если доход семьи на человека не превышает прожиточного минимума, такая семья сможет претендовать на пособие на ребенка в возрасте от 3 до 7 лет. Причем выплаты начнутся задним числом – с 1 января этого года. Сумма пособия «на первом этапе» составит половину прожиточного минимума, что сейчас равно примерно 5,5 тыс. рублей. Но и это еще не все. С 1 января наступившего года предлагается выплачивать материнский капитал при рождении первого ребенка – в той же сумме, какую сейчас выплачивают при рождении второго. Это на данный момент 466 тыс. рублей. А за второго и последующих детей Путин предложил выдавать на

150 тыс. больше – 616 тыс. рублей. При этом предусматривается дальнейшая индексация этих сумм.

### **О школах**

Президент предложил (читай - поручил) организовать во всех российских школах бесплатное горячее питание для учеников первых - четвертых классов. По словам Владимира Путина, у этой идеи в его окружении были противники, которые указывали на то, что это «пособие» получают школьники из семей с разным достатком. То есть в том числе и те, за кого родители могли бы заплатить без труда. А значит, вырисовывается не слишком целевое расходование государственных денег. Однако президент настоял на том, что школьник есть школьник вне зависимости от его достатка. Теперь регионам предстоит изыскать немалое количество средств на «бесплатное» горячее питание. Не забыл президент в своем послании и об учителях. Так, он предложил доплачивать им за классное руководство не менее 5 тыс. рублей в месяц. При этом уже существующие прибавки к учительской зарплате должны остаться в неприкосновенности, а не «раствориться» в новой выплате. Путин обещал проверить, услышали ли его региональные чиновники на этот счет. – Современные школы – это современный учитель. К середине десятилетия система профессионального роста должна охватить не менее половины педагогов страны, - добавил президент. – Обращаю ваше особое внимание. Речь идет о людях, работающих в важнейших сферах. Их труд должен оплачиваться достойно и справедливо. Повезет и некоторым школьным зданиям: в этом году правительство выделит 21 млрд рублей на ремонт музыкальных школ, а еще 8,7 млрд будет направлено на закупку музыкальных инструментов.

### **О медиках**

Не обошли стороной и здравоохранение. Так, рассказал президент, на ремонт и оснащение оборудованием больниц, поликлиник и фельдшерско-акушерских пунктов будет выделено дополнительно 550 млрд рублей. Но если это деньги федеральные, то регионам, в свою очередь, придется раскошелиться на поддержание самих медиков: – В свою очередь прошу субъекты Федерации найти резервы и вплотную заняться решением жилищных проблем врачей и фельдшеров, особенно в селах, поселках, малых городах. Использовать для этого все механизмы, в том числе служебное жилье, – обратился Путин к губернаторам. Также президент предложил в новом учебном году отдать 70% мест в медицинских учебных учреждениях по специальности «лечебное дело» и 75% по специальности «педиатрия» под целевой прием. Глава государства полагает, что это поможет решить проблему нехватки медицинских кадров, особенно в глубинке. – Квоты на целевой прием будут формироваться по заявкам регионов. Они должны предоставить гарантию трудоустройства будущим выпускникам, – подчеркнул Путин. Он также подтвердил намерение правительства внести изменения в систему оплаты труда работников здравоохранения – уже в этом году она будет «с установлением фиксированной доли окладов в зарплате и единым перечнем компенсационных выплат и стимулирующих надбавок». Как говорил ранее «Солидарности» зампред профсоюза работников здравоохранения Геннадий Щербаков, приемлемой долей гарантированной части в зарплате было бы 55-60%. Напомним, что 12 января министр просвещения Ольга Васильева сообщила, что вслед за медиками нововведение в оплате труда ждет и учителей – у них гарантированная часть зарплаты будет установлена на уровне 70%. Где врач, там и больной. Президент обратил внимание на прошлогодний срыв закупок жизненно важных лекарств в регионах, из-за чего пострадали пациенты. Он потребовал от глав регионов больше такого не допускать и попросил правительство проконтролировать ситуацию: – Прошу правительство еще раз вернуться к вопросу приоритетной системы при сохранении устойчивости бюджета. В прошлом году в некоторых регионах были перебои с поставками лекарств. Закупки были сорваны, потому что чиновники позволяли себе смотреть на это как на закупки канцтоваров. А люди оставались без лекарств. Такая ситуация не должна повторяться.

## **О Конституции**

Еще 19 декабря прошлого года на большой ежегодной пресс-конференции Владимир Путин высказался о том, что российская Конституция – это «живой документ», который может меняться исходя из тех или иных жизненных реалий. Месяц, прошедший с тех пор, эксперты гадали, когда и каким образом президент изменит Основной закон страны, и вот, наконец, дождались прямого ответа. Путин предлагает закрепить приоритет Конституции над международным правом, запретить высшим чиновникам иметь двойное гражданство или вид на жительство в другой стране, закрепить в Конституции норму о МРОТ не ниже прожиточного минимума по региону, запретить одному человеку быть президентом более двух сроков (убрав из Конституции то самое злополучное слово «подряд»). Еще, что важно, – закрепить в Конституции обязательность ежегодной индексации пенсий. Среди других предложений – дать Думе право утверждать персональный состав Кабинета министров, включая премьера. Причем президент, по идее Путина, не сможет отклонить утвержденные депутатами кандидатуры. Все предложенные поправки, считает Путин, должны быть одобрены на всеобщем голосовании. – Считаю необходимым провести голосование граждан по всему пакету поправок в Конституцию. И только по его результатам принимать окончательное решение. Мнение народа должно быть определяющим, – считает глава государства.

*Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность»*

## **2.2. О российской экономике**

### **2.2.1. Экономика России медленно выходит из кризиса**

Минувший год оказался для экономики России противоречивым. С одной стороны, были достигнуты впечатляющие макрофинансовые показатели и обновлено сразу несколько рекордов. Крошечный долг, колоссальные резервы и низкая инфляция создают широкое окно возможностей для развития и роста. С другой, реализовать этот потенциал никак не удастся — в экономике продолжается стагнация, а люди не чувствуют улучшения своего материального положения. О финансово-экономических итогах 2019-го в стране — в материале «Известий»

#### **Игра с понижением ставок**

Вопрос о снижении ключевой ставки Банка России в последние годы стоял исключительно остро. Некоторые экономисты даже называли высокую ставку основной причиной неурядиц в экономике последних лет. Обосновывалось это следующим образом. После того как ЦБ в декабре 2014 года резко поднял ставку до 17% для защиты рубля на фоне обвала цен на нефть, он постепенно ее снижал по мере ослабления угрозы неконтролируемой девальвации. Однако даже после достижения привычных по прежним годам уровней (7–8%) реальная ставка осталась положительной, то есть выше уровня инфляции — на 3–4 процентных пункта. Тогда как до 2014 года картина была обратной: реальная ставка почти всегда находилась в отрицательной зоне, ниже инфляции на 1–3 процентных пункта. Стоит заметить, что и сейчас в Европе, США и Японии реальная ставка обычно является отрицательной.

Слабые экономические показатели, демонстрируемые уже который год, были причиной давления на руководство ЦБ с требованием смягчения денежно-кредитной политики. Тем не менее в прошлом году регулятор напротив дважды повышал ставку, ссылаясь на то, что инфляция вышла за целевой показатель в 4%. В начале этого года ЦБ также

не торопился менять свое отношение к монетарной политике. И лишь к июню, когда стало ясно, что инфляция остается крайне слабой, начал действовать. В результате до конца года ставка понижалась четырежды, причем один раз сразу на два шага (0,5 процентного пункта). Такого агрессивного поведения со стороны ЦБ не наблюдалось на протяжении четырех с лишним лет.

К чему это привело? Инфляция практически никак на активность регулятора не отреагировала, оставшись на исторически низком уровне. По итогам 11 месяцев она составила всего лишь 2,68%, причем два месяца подряд — в августе и сентябре — фиксировалась достаточно существенная дефляция. Данные по росту потребительских цен в декабре еще должны выйти, но судя по всему, результат будет второй в истории после 2017 года, когда за год цены поднялись всего на 2,5%. Заметим, что на инфляцию не особо повлияло и увеличение НДС, которое было отыграно продавцами еще в прошлом году. Ожидаемая инфляция также находится ниже 10% уже довольно давно, что свидетельствует и о некоторой привычке граждан жить с умеренным ростом цен. Низкие инфляционные показатели на уровне развитых стран — одно из впечатляющих достижений экономической политики России в последние годы, хотя еще недавно казалось, что цены в стране всегда будут расти быстро.

Параллельно со ставкой ЦБ в текущем году падали и ставки коммерческих банков. Так, средний процент по ипотеке на начало года составлял 9,5%. Если в первом полугодии он немного поднялся, то с июля ставки начали падать и теперь ожидаются на рекордно низком уровне в 8,5%. С другой стороны, при нынешнем росте цен такое предложение для большинства покупателей недвижимости не выглядит так уж выгодно.

Другой успех — колоссальные накопленные запасы. Международные резервы страны на середину декабря вплотную приблизились к \$550 млрд. Это максимум с августа 2008 года. Эта сумма с лихвой перекрывает суммарный внешний долг (государственный, корпоративный и частный) России. Что касается Фонда национального благосостояния (входящего в состав ЗВР), то его размер превысил \$124 млрд, после того как туда была зачислена валюта, накопленная в соответствии с бюджетным правилом. В этом году объем закупок валюты ЦБ составил около 3 трлн рублей, так что к лету стоит ожидать нового рекорда ФНБ.

### **До народа не дошло**

Блестящие макрофинансовые показатели пока никак не коррелируют с развитием экономики страны. Рост остается анемичным: по прогнозам ЦБ, он составит около 1%. Минфин более оптимистичен — глава ведомства Антон Силуанов предрекает рост выше официального прогноза в 1,3%. В правительстве, видимо, вдохновились хорошими показателями октября, однако в ноябре началось новое торможение, связанное со слабыми результатами в промпроизводстве. При любом раскладе хвастаться нечем: это в 2–2,5 раза ниже среднемировых цифр роста ВВП.

Что гораздо неприятнее, даже этот скромный рост пока не может перетечь в увеличение благосостояния населения. С 2014 года реальные располагаемые доходы россиян падали на протяжении четырех лет подряд, чего не было два с лишним десятилетия. В 2018 году они подросли всего на 0,2%, оставаясь по-прежнему намного ниже уровня докризисного 2013-го. В этом году некоторые надежды на улучшение ситуации появились после действительно хороших результатов III квартала, когда доходы выросли сразу на 3% в годовом выражении. Однако в ноябре они рухнули сразу на 2,9%, что позволяет предположить итоговый результат не сильно отличающимся от прошлогоднего. Стоит отметить, что в декабре обычно фиксируется некоторое ускорение роста цен, что также негативно скажется на показателе доходов.

К этому стоит добавить, что в стране не фиксируется снижение количества бедных. По официальным данным, в I квартале число людей с доходами ниже 10 753 рублей в месяц, что считается чертой бедности, выросло на 500 тыс. человек по сравнению с тем же периодом предыдущего года. Общее число бедняков достигло 21 млн человек. Количество же



«субъективных бедных», то есть людей, считающих себя таковыми, составляет почти вдвое большую цифру — около четверти населения страны.

### **Ставка на проекты**

Надежды на возобновление настоящего экономического роста, который будет «поднимать все лодки», связываются во многом с национальными проектами. Деньги на их осуществление есть и со временем их будет еще больше — правительство собирается тратить из Фонда национального благосостояния средства, превышающие порог в 7% ВВП. А он как раз был достигнут в текущем году. В то же время оказывается, что израсходовать имеющиеся запасы не так-то легко. На конец ноября исполнение нацпроектов составило всего 75%. По отдельным ситуациям и вовсе аховая — в «Цифровой экономике», к примеру, освоено чуть более четверти средств. Неполная реализация проектов государственных инвестиций — не новость, с подобными вещами страна сталкивалась и пять лет назад, и раньше. Однако сейчас, когда государство пытается выступить локомотивом экономики, положение выглядит особенно тревожно.

В то же время нынешний год стал исключительно значимым для крупных инфраструктурных проектов. 25 декабря было запущено пассажирское железнодорожное сообщение по Крымскому мосту. Чуть раньше заработал наконец строившийся газопровод «Сила Сибири». «Турецкий поток» практически закончен — запуск ожидается 8 января. Примерно в те же даты планировалось и начало работы «Северного потока – 2», но угроза санкций США вынудила субподрядчика в лице швейцарско-голландской компании Allseas прекратить укладку труб. Скорее всего, трубопровод теперь будет закончен только через несколько месяцев. Тем не менее львиная доля расходов на создание газопроводной системы в сопредельные страны для России уже позади и в обозримом будущем государство начнет исправно получать прибыль с этих многомиллиардных проектов.

Одной из сфер экономики, по-прежнему демонстрирующих хорошие результаты даже без гигантских инвестиций, остается сельское хозяйство. В целом объем сельхозпроизводства по итогам года должен вырасти на 2% по сравнению с предыдущим. Урожай зерновых составил 120 млн т, что является одним из лучших показателей за все время. При этом важно отметить, что установлен рекорд по сборам высококачественной пшеницы 3-го класса — 35 млн т. Производство мяса, согласно декабрьским прогнозам представителей, должно также несколько подрасти и достичь 11 млн т. Для сравнения, 10 лет назад в России производилось всего 7 млн т мяса в убойном весе.

*Автор Дмитрий Мигунов  
Источник: Известия*

## **2.2.2. Минтруд оценил планы по снижению бедности к 2024 году**

Снижение уровня бедности к 2024 году, ускорение экономического роста и увеличение благосостояния граждан, предусмотренные национальными проектами, являются достижимыми целями. Об этом заявил на Гайдаровском форуме, организованном РАНХиГС, замглавы Минтруда Алексей Вовченко.

«Снижение бедности в два раза к 2024 году - это цель национального проекта. Справедлива ли она, достижима ли? Мы считаем, достижима. Если мы будем отчетливо представлять себе инструментарий и механизмы, как мы будем этих целей добиваться», - сообщил Вовченко (цитата по «РИА Новости»).

Главным драйвером и локомотивом доходов граждан является зарплата и трудовая деятельность, а не пособия, следует из слов Вовченко. «Если мы будем говорить о каких-то социальных пособиях, сейчас тоже теория такая часто упоминается, давайте пособия будем по бедности платить, и все у нас будет хорошо и замечательно. У нас в составе доходов доля

социальных пособий - 4,4%. Это до каких надо увеличивать социальные пособия, чтобы хоть какое-то влияние в целом оказывало на доходы? Это смешно», - указал замглавы Минтруда.

По его словам, 90% дефицита доходов выпадает на домохозяйства с детьми. Речь идет о семьях с работающими родителями, чьи доходы настолько малы, что каждый иждивенец подвергает и статистически, и предметно эти семьи в бедность, сказал Вовченко.

*Текст: Роман Маркелов*

*Источник: Российская газета*

### **2.2.3. Инфляция в России за 2019 год составила 3%**

Инфляция в России в декабре 2019 года, по оценке Росстата, составила 0,4% (в декабре 2018 года - 0,8%). По итогам 2019 года инфляция составила 3,0% (в 2018 году - 4,3%), свидетельствуют окончательные данные Росстата.

В январе 2019 года инфляция составила 1%, в феврале - 0,4%, в марте - 0,3%, в апреле - 0,3%, в мае - 0,3%, в июне инфляция была нулевой, в июле инфляция составила 0,2%, в августе и в сентябре дефляция составила 0,2%, в октябре инфляция составила 0,1%, в ноябре - 0,3%.

Базовый индекс потребительских цен (БИПЦ) в декабре 2019 года составил 100,1%, по итогам года - 103,1%.

Цены на продовольственные товары в декабре 2019 года выросли на 0,7%, непродовольственные товары подорожали на 0,1%, цены на услуги за месяц выросли на 0,2%. По итогам года продовольственные товары подорожали на 2,6%, непродовольственные товары - на 3,0%, цены на услуги выросли на 3,8%.

В 24 субъектах РФ (кроме автономных округов, входящих в состав области) потребительские товары и услуги в декабре подорожали на 0,5% и более. В наибольшей степени в Республике Коми – на 0,7% в связи с ростом цен на услуги на 1,2%.

*Источник: Финам*

## **2.3. О доходах россиян**

### **2.3.1. Аналитики подсчитали среднюю зарплату в России за 2019 год**

Средняя зарплата в России в 2019 году составила почти 37,9 тыс. рублей и выросла на 6% по сравнению с 2018-м. К такому выводу пришел аналитический центр «Авито Работа» по итогам исследования рынка труда массовых специальностей России. Результаты исследования оказались в распоряжении «Известий».

#### **Зарплаты по отраслям**

По итогам 2019 года самой высокооплачиваемой сферой в России оказалось строительство. Работники строительной отрасли получали в среднем 49,8 тыс. рублей в месяц. На втором месте — «фитнес и салоны красоты», где средняя зарплата по стране составила чуть более 47,7 тыс. рублей. Тройку лидеров замкнул «автомобильный бизнес» со средней зарплатой около 46,2 тыс. рублей в месяц.

Самыми низкооплачиваемыми группами массовых профессий стали: «образование и наука» (26,3 тыс. рублей в месяц), «административная работа» (в среднем 29,6 тыс. рублей), а также «бухгалтерия и финансы» с предложением к соискателям работы в среднем 29,9 тыс. рублей в месяц.

Единственной группой профессий, где по итогам года среднемесячная зарплата уменьшилась, стало «страхование». В 2019 году соискатели в этой области могли рассчитывать на зарплату в 31,13 тыс. рублей, что на 3,1% ниже, чем годом ранее.

Больше всего в минувшем году зарплаты выросли у домашнего персонала, а также у госслужащих и сотрудников некоммерческих организаций — на 11%.

Домашний персонал в 2019 году в среднем за месяц получал 40,36 тыс. рублей, а представители госслужбы и НКО — 31,88 тыс. рублей.

### **Зарплаты по городам**

По уровню зарплат в стране лидерами остались Москва и Санкт-Петербург. Жители столицы в среднем получают 57,5 тыс. рублей в месяц, а петербуржцы — 47,9 тыс. рублей. При этом Москва также лидирует среди рассматриваемых крупнейших городов по росту зарплат. За год они стали больше на 12,1%.

В минувшем году сильнее увеличился разрыв между средней зарплатой в целом по России и в Москве. В столице сумма ежемесячного вознаграждения стала в полтора раза больше среднероссийской, тогда как в 2018 году превышала ее в 1,4 раза.

За пределами двух крупнейших городов самые высокие зарплаты аналитики зафиксировали на Урале, в Сибири и на юге страны. В Екатеринбурге средний уровень дохода составил 39,5 тыс. рублей, в Новосибирске — 38 тыс. рублей, в Краснодаре — 37,9 тыс. рублей.

«Сегмент массовых профессий по своей сути является отражением российской экономики. Разрыв в размере зарплат между Москвой и небольшими населенными пунктами в регионах увеличивается, однако по динамике роста крупнейшие региональные центры не сильно отстают от столицы и финансовые вознаграждения в них также растут. В то же время рост находится в пределах инфляции, и в этом году мы ожидаем, что зарплаты в сегменте массовых специальностей будут увеличиваться равномерно, без особых скачков», — рассказал управляющий директор «Авито Работы» Артем Кумпель.

Самые низкие зарплаты по итогам года оказались в Поволжье. Работодатели Волгограда предлагали в основном 30 тыс. рублей, что почти вдвое ниже средней зарплаты в столице, а в Тольятти и Ульяновске уровень финансовых вознаграждений незначительно превысил эту сумму.

### **Самые востребованные профессии**

В 2019 году самыми востребованными у российских работодателей были профессии в пяти сферах: продажи (20,8% от общего числа объявлений); производство, сырье и сельское хозяйство (15,6%); строительство (12,6%); транспорт, логистика (10,4%); автомобильный бизнес (8,8%).

Соискатели же больше всего интересовались вакансиями в группах: продажи (17,2%); транспорт, логистика (14,3%); строительство (13,7%); производство, сырье, с/х (13,2%) и без опыта, студенты (11,3%).

*Источник: Известия*

## **2.3.2. В ГД предложили освободить от НДФЛ россиян с доходом ниже двух МРОТ**

Депутаты от ЛДПР разработали законопроект, который предусматривает освобождение от уплаты НДФЛ россиян, доход которых ниже двух МРОТ (минимальный размер оплаты труда) сообщила пресс-служба одного из авторов проекта, главы комитета Госдумы по труду и соцполитике Ярослава Нилова.

Соавторами документа выступили вице-спикер Игорь Лебедев и депутат Борис Пайкин. «Законопроект предлагает введение эффективной меры поддержки малоимущих граждан со стороны государства путем освобождения от уплаты налога на доходы физических лиц (НДФЛ) граждан, заработная плата которых не превышает двукратную сумму минимального размера оплаты труда», - говорится в пояснительной записке к проекту. С 1 января 2020 года размер МРОТ установлен в размере 12 130 рублей.

Как полагают авторы проекта, отмена НДФЛ для таких категорий граждан «позволит дать более существенный толчок экономическому росту за счет увеличения покупательской способности населения», а также окажет им «реальную поддержку».

Законопроект направлен премьер-министру Дмитрию Медведеву для получения отзыва правительства на инициативу.

В сентябре глава ВТБ Андрей Костин предложил освободить от НДФЛ малоимущих россиян путем введения необлагаемого минимума. В ноябре министр финансов Антон Силуанов призвал взвесить все плюсы и минусы при реализации идеи. Дмитрий Медведев назвал очень чувствительной эту тему очень чувствительной, отметив, что она прорабатывалась и над ней еще предстоит думать.

Глава Минэкономразвития Максим Орешкин в середине декабря высказал мнение, что отмена НДФЛ для малоимущих была бы полезна для экономики. В конце декабря спикер Совета Федерации Валентина Матвиенко заявила, что поддерживает данную меру, но также добавила, что ее еще нужно обдумать.

*Источник: РИА Новости*

### **2.3.3. Регионам дали рекомендации по установлению зарплат бюджетникам**

Выплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные и праздничные дни, совмещение профессий не должны входить в состав минимального размера оплаты труда (МРОТ).

Выводы постановлений Конституционного суда об этом должны учитывать региональные и муниципальные власти при формировании систем оплаты труда, фондов оплаты труда, должностных окладов и ставок зарплаты бюджетников.

Выплаты за сверхурочную работу не должны входить в состав минимального размера оплаты труда

Это указывается в Единых рекомендациях по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год, утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Рекомендации утверждаются ежегодно. В этом году они дополнены новыми пунктами. Один из них - как раз про МРОТ. Кроме того, рекомендации определяют доли окладов в структуре зарплат бюджетников разных категорий. Так, у работников образования, учреждений физкультуры и спорта они должны составлять не менее 70%, здравоохранения - 55%.

Также рекомендации дополнены новым разделом «Особенности формирования систем оплаты труда работников государственных учреждений ветеринарии». В нем прописаны особенности установления стимулирующих выплат этим работникам при ликвидации очагов особо опасных болезней животных, повышенная оплата труда за работу вне стационарных пунктов, недопущение снижения зарплаты по сравнению с 2019 годом. И доля оклада в структуре зарплаты у них тоже должна быть не ниже 70%.

*Автор: Марина Гусенко*

*Источник: Российская газета*

### **2.3.4. Работодатели рассказали о планах по повышению зарплаты**

Компании с российским капиталом предполагают повысить в этом году зарплаты в среднем на 10%, а с иностранным - на 7%. Это выяснили специалисты компании HeadHunter.

Так, среди компаний с российским капиталом не планируют пересматривать зарплату в новом году только 19,8%. Среди компаний с иностранным капиталом и того меньше - 11,5%. Пересмотреть зарплаты в январе 2020 года собираются 20% отечественных компаний и 16% иностранных организаций, работающих в нашей стране. Остальные планируют ее повысить в течение первого «Медианное значение пересмотра зарплат составляет +10% к текущей зарплате в компаниях с российским капиталом, и +7% в компаниях с иностранным капиталом», - уточнили в HeadHunter.

Аналогичный прогноз делают и эксперты портала «Работа.ру». По результатам их исследований, зарплаты в 2020 году вырастут на 7-9%. В IT-сфере - на 10-12%. Кроме того, ожидается рост зарплат у персонала массового сегмента в сферах ретейла, производства и строительства, где сейчас зарплаты в основном низкие.

*Автор: Марина Гусенко  
Источник: Российская газета*

### **2.3.5. Консультации о восьмикратном увеличении минимальных пособий по безработице могут пройти в этом году**

Чиновники готовы обсудить повышение нижней планки размера пособий по безработице до прожиточного минимума. Такие консультации могут пройти в этом году на площадке Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, выяснили «Известия». Сегодня самое низкое пособие по безработице составляет 1,5 тыс. рублей, а прожиточный минимум — около 12 тыс. Чтобы так значительно увеличить выплаты, необходимы либо многолетний переходный период, либо создание отдельного фонда, куда граждане будут направлять часть зарплаты на случай потери работы.

#### **Нам надо поговорить**

Изначально консультации «по вопросу установления размера пособия по безработице не ниже прожиточного минимума» были запланированы на 2018–2020 годы генеральным соглашением между правительством, работодателями и профсоюзами по инициативе последних. Пока обсуждения не состоялись. Вопрос может быть рассмотрен «в течение 2020 года при соответствующей инициативе профсоюзной стороны», сказали «Известиям» в аппарате вице-премьера Татьяны Голиковой, которая координирует Российскую трехстороннюю комиссию (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений.

Позицию работников в РТК представляет Федерация независимых профсоюзов России. Она намерена провести консультации, сказал «Известиям» зампреда организации Александр Шершуков.

В генсоглашении уточнялось, что речь о повышении пособия до прожиточного минимума для трудоспособного населения в целом по стране. По итогам III квартала 2019-го он составлял 12 тыс. рублей. Минтруд утверждает этот показатель примерно через 2–3 месяца после окончания периода, поэтому более близких к сегодняшнему дню цифр еще нет. Минимальный же размер пособия по безработице сейчас составляет 1,5 тыс. рублей, он не менялся с 1 января 2019-го и не будет индексироваться до конца этого года. До предложенной профсоюзами планки не дотягивают даже максимальные выплаты — 11,3 тыс. рублей для предпенсионеров и 8 тыс. рублей для остальных граждан.

— Сегодняшний уровень пособия крайне занижен и не обеспечивает даже элементарного выживания. Поэтому справедливо поднять его по меньшей мере до прожиточного минимума. Предложений по верхней планке пока нет. Если ориентироваться на зарубежный опыт, например, в Израиле пособие по безработице — 90% от утраченного заработка, — сказал Александр Шершуков.

То, что выплаты должны обеспечивать здоровье и достаточные условия жизни, предписывает и конвенция Международной организации труда. По документу, пособие должно составлять не меньше 45% от утраченного заработка гражданина.

«Известия» направили запрос в Минтруд с просьбой сообщить позицию ведомства насчет увеличения выплат безработным.

### **Готовь казну с мая**

Консультации важно провести в начале бюджетного цикла, отметил в беседе с «Известиями» вице-президент Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП, представляет в РТК сторону работодателей) Федор Прокопов. Это позволит при необходимости заложить дополнительные средства на следующий год.

— Поэтому мы предложили обсудить вопрос о минимальном и максимальном размерах пособия по безработице в мае. И профсоюзы, и Татьяна Алексеевна (Голикова. — «Известия») с этим согласились, — рассказал Федор Прокопов.

У стороны работодателей предложений о размерах пособий нет, отметил он. Но добавил, что сегодня выплаты не обеспечивают и четверти утраченного заработка, и эту ситуацию вряд ли можно назвать справедливой.

Для решения задачи по увеличению выплат безработным стоит возродить существовавший в России до 2001 года Государственный фонд занятости населения, предложил профессор кафедры управления персоналом Финансового университета при правительстве Александр Сафонов. Аналогичные структуры есть в европейских странах.

— Работодатели платят в фонд 2% от зарплат. Затем, если человек теряет место, первые три месяца он получает из фонда пособие в 80% от заработка. Потом, если не находит работу, — меньше, 60%, потом еще меньше, 40%. Понижение нужно, чтобы «вытолкнуть» человека на рынок труда, не позволить ему стать «профессиональным безработным», — рассказал эксперт.

### **План на миллионы**

В нынешней российской схеме повышение пособий значительно увеличит расходы федерального бюджета, отметил Александр Сафонов. Зато будет выгодно регионам — они освободятся от части расходов на социальную помощь по бедности, добавил он. К слову, вопрос о переходе на страховую модель выплат безработным (описанную экспертом) также планировалось обсудить на РТК, сообщали «Известия» ранее. Пока консультаций не состоялось.

В казне на этот год заложено 54,3 млрд рублей на выплаты пособий по безработице, аналогичные суммы предполагаются на 2021-й и 2022-й. По последним данным Минтруда, на 24 декабря в службах занятости были зарегистрированы 684 тыс. человек. Если предположить, что число официально безработных в течение года останется примерно таким же, на выплату всем этим людям прожиточного минимума потребуется более 90 млрд рублей из федерального бюджета.

Увеличение расходов вдвое вряд ли возможно одним «скачком», отметил профессор кафедры труда и социальной политики Института государственной службы и управления РАНХиГС Александр Щербаков. Однако вполне возможно установить график повышения пособий по меньшей мере на пять лет, предложил он. Это реализуемо лишь в ситуации, если экономический рост ежегодно будет выше хотя бы 1,5%, добавил эксперт.

При этом стоит учитывать, что число зарегистрированных на бирже труда россиян в связи с увеличением пособий может значительно вырасти. Безработных в стране (по методологии Международной организации труда) более 3 млн человек — но только четверть из них сегодня идет в государственную службу занятости.

*Автор: Анна Ивушкина  
Источник: Известия*

## **2.4. Об охране труда и здоровья**

### **2.4.1. Грядет бессрочное действие декларации соответствия условий труда**

Минтруд подготовил законопроект «О внесении изменений в ФЗ «О специальной оценке условий труда (в части систематизации обязательных требований в сфере специальной оценки условий труда)». Документ предполагает установление бессрочного действия декларации соответствия условий труда существующим нормативным требованиям ОТ.

Сейчас в соответствии с ч.4 ст.11 №426-ФЗ декларация действительна в течение 5 лет. Срок исчисляется с момента внесения данных о результатах проведения спецоценки труда в государственную систему учета результатов проведения СОУТ.

В ч.5 ст. 11 №426-ФЗ указаны ситуации, при которых декларация прекращает свое действие. К ним относится выявление профзаболевания у сотрудника, вызванного влиянием вредных/опасных производственных факторов, возникновение несчастного случая в условиях производства, обнаружение контрольно-надзорными органами нарушений нормативных требований ОТ. После выявления таких случаев должна быть организована внеплановая СОУТ.

Если срок действия декларации закончился, а указанных случаев не произошло срок действия документа автоматически продлевается на 5 лет без проведения новой процедуры СОУТ.

Авторы документа поясняют, что спецоценка условий труда осуществляется работодателем и компанией-оценщиком, которая соответствует требованиям, изложенным в ст.19 №426-ФЗ. При этом между ними заключается гражданско-правовой договор. Однако существующая правовая конструкция делает необходимым проведение СОУТ после завершения пятилетнего срока действия декларации даже при условии не наступления обстоятельств, указанных в ч.5 №426-ФЗ. Это влечет за собой явные риски появления избыточных и дублирующих нормативных требований.

Проект закона призван устранить обозначенный правовой пробел и позволит работодателям сократить финансовые расходы при отсутствии необходимости организации новой процедуры СОУТ, когда обстоятельства, указанные в ч.5 №426-ФЗ не наступили. Это особенно актуально для предприятий малого и среднего предпринимательства.

Нововведение позволит избежать необходимости для работодателя по истечении срока действия декларации в случаях, когда условия труда на декларируемых рабочих местах не изменились, проводить специальную оценку условий труда.

Авторы документа уверены, что реализация положений законопроекта никак не отразится на объективности и качестве процедуры СОУТ и обеспечит действенную защиту прав работников на труд в безопасных условиях. Принятие законодательных изменений не касается отношений, вытекающих из договора о Евразийском экономическом союзе и других международных соглашений РФ.

Законодательные поправки распространяются на действующие декларации СОУТ, которые внесены в госреестр деклараций.

P.S. Очевидно, волна хайпа на СОУТ в свете новых изменений готова сойти на нет. Ведь добрая половина законопослушных работодателей снизит свои издержки и естественным образом откажется от повторной процедуры спецоценки. И это правильное решение властей: с одной стороны и работодатели останутся довольными и с другой стороны это позволит еще долго сохранить существование спецоценки как таковой.

*Источник: ohranatruda.ru*

## **2.4.2. Открыта «горячая линия» по профосмотрам**

Минздрав запустил «горячую линию» по вопросам прохождения диспансеризации с 15 января. Позвонив по номеру 8 (800) 200-0-200 хоть с мобильного, хоть с домашнего телефона, жители любого региона смогут круглосуточно получить консультацию о том, как пройти диспансеризацию или профосмотр. Об этом сообщает пресс-служба Минздрава России.

Вне зависимости от заданного вопроса человеку дадут адресный ответ от квалифицированных специалистов. Если, например, возникнут вопросы, связанные с отказом в прохождении диспансеризации или другие жалобы, оператор переведет звонок на страховую компанию.

А если звонящий не знает, какой страховщик выдал ему полис, звонок переведут на специалиста территориального фонда ОМС.

*Автор: Марина Гусенко*

*Источник: Российская газета*

## **2.5. Чего ждать от пенсионной системы**

### **2.5.1. Правительство не включило закон о новых пенсиях в свой план на год**

Правительство не включило создание новой накопительной пенсионной системы в план законопроектной деятельности на 2020 год. Если правительство не внесет законопроект в Госдуму, депутаты готовы внести его самостоятельно. Проект новой системы накопительных пенсий — гарантированный пенсионный план (ГПП) — не вошел в план законопроектной деятельности правительства на 2020 год.

Это означает, что правительство не запланировало его внесение в Госдуму в 2020 году. Запустить систему изначально предполагалось с 1 января 2021 года.

Законопроекты о системе ГПП дорабатываются с учетом поступивших в Минфин позиций заинтересованных ведомств и организаций, сообщили РБК в Министерстве финансов, добавив, что по завершении «согласительных процедур» документы будут внесены в правительство. РБК направил запрос пресс-секретарю премьер-министра. ЦБ отказался от комментариев.

#### **«Делать или не делать ГПП»**

«Мы предложили целостную систему, после обсуждения примем решение вообще делать или не делать ГПП, а если делать, то в каком виде», — сказал первый зампред ЦБ Сергей Швецов в интервью «Российской газете».

Отсутствие ГПП в плане законопроектной деятельности правительства подтверждает низкую вероятность его внесения в Госдуму в ближайшей перспективе, полагает гендиректор компании «Пенсионные и актуарные консультации» Евгений Якушев, обративший внимание на то, что правительство не включило проект новой пенсионной системы в свой план.



Работа над законопроектами ведется во исполнение поручений правительства, которые были даны годами ранее, что не подразумевает их обязательного включения в план законопроектной деятельности правительства на текущий год, добавили в Минфине после публикации.

В Госдуме надеются рассмотреть пакет законопроектов о ГПП в весеннюю сессию, сказал РБК глава думского комитета по финансовому рынку Анатолий Аксаков. «Сейчас в проекте закона нет рисков для населения, нет политических рисков для власти, поскольку [участие в системе] абсолютно добровольное дело», — считает он.

Если правительство не внесет пакет законопроектов о ГПП, депутаты могут сделать это самостоятельно, продолжил он. «Такая практика существует. Вполне возможно, что его внесут депутаты, проработав его на площадке Госдумы», — пояснил Аксаков. По его словам, парламентарии готовы это сделать, если проект системы добровольных накоплений на пенсию будет отвечать интересам граждан и экономики, если это качественный, юридически корректный документ, а также при условии общей позиции с правительством: депутаты вносят проект закона о новой накопительной пенсии, а правительство его поддерживает.

С проектом новой накопительной системы ГПП проблема не в том, что проекта нет в плане правительства, а в том, что «разрешили в нем написать не то, что хотели инициаторы», полагает источник РБК, знакомый с ходом разработки документа. По его мнению, у самих разработчиков нет удовлетворения от того, каким получился проект.

### **Суть новой накопительной системы**

Минфин и ЦБ занимаются разработкой новой системы накопительных пенсий, призванной модернизировать замороженные с 2014 года пенсионные накопления, уже более трех лет. Первоначально проект новой накопительной системы назывался «индивидуальный пенсионный капитал» (ИПК), и он предполагал автоматическое подключение россиян к системе взносов с зарплат на пенсию с последующей возможностью письменного отказа. В этом случае система могла коснуться порядка 70 млн работающих россиян.

Но от такого подхода пришлось отказаться из-за негативной реакции россиян на пенсионную реформу и вмешательства президента Владимира Путина. Итоговый проект с добровольным подключением получил название «гарантированный пенсионный план». В Минфине рассчитывают, что основными активными участниками системы в первый год запуска станут около 1 млн человек.

Минфин разместил итоговый пакет законопроектов о новой накопительной системе для публичного обсуждения в конце октября.

По замыслу разработчиков, система ГПП должна предоставить россиянам возможность за счет личных взносов с зарплат копить на пенсию через негосударственные пенсионные фонды (НПФ) при гарантиях государства.

Подключение к системе — добровольное, заявление можно подать через портал госуслуг или через работодателя. Система предполагает самостоятельный выбор размера отчислений с зарплаты.

В ГПП можно будет перевести все замороженные накопления из обязательной системы пенсионного страхования (ОПС). При выходе на пенсию участники системы смогут получить всю накопленную сумму целиком, уплатив НДФЛ в размере 13%, или же приобрести «пожизненный пенсионный план», сообщил Швецов.

Минфин и ЦБ обещают гарантировать сохранность накопленных в системе ГПП средств: если в результате несостоятельности у НПФ отзывается лицензия, гарантия АСВ будет покрывать всю сумму накоплений за время участия в системе.

Срок запуска ГПП, согласно основному проекту закона, — 1 января 2021 года, однако первый зампред ЦБ говорил журналистам, что система сможет заработать не раньше середины 2021 года.

### **Сложное согласование**

На законопроект о ГПП поступило множество замечаний, в том числе от Минтруда, Агентства по страхованию вкладов и негосударственных пенсионных фондов, рассказывал РБК замминистра финансов Алексей Моисеев. «Публикуя пакет законопроектов на общественное обсуждение, мы понимали, что текст потребует доработки», — говорил он, добавляя, что большинство из замечаний носило уточняющий и технический характер. Минтруд отказался от комментариев.

Некоторые замечания к законопроекту устранить «крайне сложно», заметил собеседник РБК, знакомый с ходом подготовки реформы. «Отсюда и возникает само сомнение, а нужен ли такой проект, где нет того, чего изначально хотели, а то, что осталось, так сложно идет через согласование», — отметил он.

Если проект ГПП не будет одобрен Госдумой в 2020 году, то запуск системы может быть перенесен на 2022 год. Учитывая технологическую сложность концепции ГПП, требующую значительного количества подзаконных актов, создания новых информационных систем, интеграции миллионов работодателей, запуск системы и в 2022 году выглядит малореалистичным, полагает Якушев.

Долгосрочные сбережения граждан, в том числе в рамках пенсионных программ, — это принципиальный ресурс для инвестиционного роста экономики, говорила глава ЦБ Эльвира Набиуллина еще в 2015 году. Отсутствие внутренних источников длинных денег — слабое место российской экономики, они необходимы для развития, указывала она уже в 2019 году. Минэкономразвития оценило, что россияне принесут в ГПП почти 1 трлн руб. в 2021 году. Эксперты посчитали такие ожидания завышенными.

Запуск новой системы пенсионных накоплений после шести лет их заморозки, по замыслу властей, наряду с улучшением инвестклимата, снижением регуляторных ограничений для бизнеса должен увеличить уровень инвестиций в основной капитал до 25% ВВП к 2024 году.

*Источник: РБК*

### **2.5.2. Поправки в Конституцию вернут индексацию пенсий работающим пенсионерам**

Законопроект о поправках в Конституцию предполагает регулярную индексацию пенсий, в том числе работающим пенсионерам. Об этом объявила сопредседатель рабочей группы по подготовке предложений о внесении поправок Талия Хабриева: «Правило сформировано без изъятий». Поправки предлагают индексировать социальные пособия, выплаты и пенсии, индексация должна проходить по действующим законам. Проект не только повышает юридическую защиту, но и создает стабильный социальный стандарт, сказала Хабриева. В четверг проект поправок был принят Госдумой в первом чтении.

Пенсии всех работающих пенсионеров, в том числе с инвалидностью, не индексируются с 2016 г. Вернуть ее предлагали депутаты — такой законопроект в Госдуму вносили депутаты ЛДПР (он не прошел первое чтение). А в 2017 г. министр финансов Антон Силуанов предлагал вернуться к вопросу об индексации таких пенсий в 2020 г.

По данным Пенсионного фонда России (ПФР), на начало 2019 г. в России было 43,8 млн пенсионеров, из них работали 9,6 млн. Чтобы возобновить индексацию уже в этом году, понадобится 368 млрд руб., говорил бывший председатель правления ПФР Антон Дроздов (в среду вечером он был назначен замминистра финансов в новом правительстве). По его словам, таких денег сейчас у ПФР нет.

Отмена индексации пенсий работающим пенсионерам и занижение стоимости зарабатываемых ими пенсионных коэффициентов грубо нарушают основополагающий страховой принцип — соотношение страховых взносов и размеров пенсий, писали бывшие

заместители министра социального развития Юрий Воронин, Евгений Гонтмахер и Александр Сафонов. Решение было непродуманным и несправедливым, говорил и замдиректора Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Юрий Горлин. Повлияла отмена индексаций и на экономику – чтобы увеличить пенсию, многие пенсионеры прекратили трудиться или перешли в теневой сектор, указывали эксперты Высшей школы экономики в «Вопросах статистики».

В 2019 г. в России началась пенсионная реформа. Власти постепенно повышают пенсионный возраст до 65 лет мужчинам и до 63 – женщинам, с шагом полгода в год. Взамен пенсии неработающим пенсионерам индексируются ускоренными темпами: в соответствии с трехлетним бюджетом ПФР в 2019 г. – на 7%, в 2020 и 2021 гг. – на 6,6 и 6,3%. По расчетам правительства, это в среднем обеспечит пенсионерам прибавку к пенсии в 1000 руб. ежегодно. Вице-премьер Татьяна Голикова сообщила, что в 2020 г. правительство планирует проиндексировать страховые пенсии на 6,6%, а социальные – на 7%. По ее словам, средняя пенсия в 2020 г. будет около 15 000 руб., а страховая пенсия по старости неработающих пенсионеров – 16 400 руб.

*Источник: Ведомости*

## **2.6. Работодатели и работники будут участвовать в эксперименте по электронному кадровому документообороту**

Эксперимент по электронному кадровому документообороту предлагается провести с 1 апреля по 31 декабря 2020 года. 22 января Комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов рекомендовал нижней палате принять в первом чтении законопроект о проведении эксперимента по ведению отдельными работодателями электронных документов, касающихся трудовых отношений с работниками, предусмотренных трудовым законодательством. Законопроект подготовил Минтруд России.

«Целью законопроекта является создание и отработка механизмов ведения и применения электронных документов, касающихся трудовых отношений с работниками, а также подготовка предложений по внесению изменений в законодательство РФ, – сообщил заместитель Министра труда и социальной защиты РФ Всеволод Вуколов. – Мы предлагаем провести эксперимент по переводу кадрового документооборота в электронный вид без дублирования на бумаге в течение 2020 года».

Он отметил, что работодатели и работники будут участвовать в эксперименте на добровольной основе. «Соответствующие положения должны быть закреплены в локальном акте работодателя, и соответствующие изменения в трудовой договор будут внесены именно на предмет, каким образом будет доводиться та или иная информация до работника», – добавил замминистра.

Работодатели самостоятельно определяют перечень документов, в отношении которых будет проводиться эксперимент, структурные подразделения, где будет проводиться эксперимент, а также вид электронной подписи. Но при заключении трудового договора, договора о материальной ответственности, ученического договора и при внесении в них изменений работодатель будет обязан обеспечить использование с обеих сторон усиленной квалифицированной электронной подписи.

Всеволод Вуколов отметил, что для тех компаний, которые не имеют собственной информационной системы для ведения электронного кадрового документооборота или ведут его на аутсорсинге, предусмотрен соответствующий электронный сервис на портале «Работа в России».

«В этом случае можно будет подписывать документы со стороны работника с помощью простой электронной подписи, поскольку граждане Российской Федерации, которые пользуются порталом, идентифицированы посредством ЕСИА», – пояснил замминистра.

Все расходы, связанные с ведением документов, касающихся трудовых отношений, в электронном виде, включая применение электронной подписи работника, несет работодатель.

*Источник: Минтруд*

## **2.7. Половина россиян выступают за длинные новогодние каникулы**

Каждый второй россиянин (51%), по данным ВЦИОМ, считает удачной идеей длинные выходные в новогодние праздники. 15 лет назад, когда впервые вместо трех выходных 1, 2 и 7 января были введены длинные праздники, лишь 36% россиян поддерживали это новшество. Тогда 27% респондентов высказывались за перенос зимних праздников на май.

Сейчас доля тех, кто хочет отдыхать в мае вместо января, сократилась до 3%. 33% респондентов считают, что длительные каникулы – не очень удачное решение, а 4% россиян, поддерживая введение каникул, хотят их сократить. Среди граждан с хорошим материальным положением доля поддерживающих длительные каникулы выше – 63%, как и среди молодежи от 18 до 24 лет (75%). Противниками длинных выходных в основном являются люди старшего возраста и с плохим материальным положением.

Недавно бывший глава Роспотребнадзора, депутат Госдумы Геннадий Онищенко предложил сократить новогодние каникулы. По его мнению, длинные праздники вредят здоровью россиян и мешают развитию экономики.

– Все эти инициативы нацелены только на одно. На то, чтобы мутить народ. Все эти разговоры – «выпивают много», «много едят салата «Оливье»... Кто не хочет – может не есть! Необходимо сделать заявление от имени РТК о прекращении спекуляций на этой теме, – ранее предложил членам Российской трехсторонней комиссии председатель ФНПР Михаил Шмаков.

*Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность»*

---

## **3. ПРОФСОЮЗЫ**

### **3.1. О минимальном размере оплаты труда**

#### **3.1.1. Кто на МРОТ не умрет?**

В России МРОТ лишь с недавнего времени сравнялся с прожиточным минимумом, и то - благодаря многолетним действиям профсоюзов. Тем не менее 775 тысяч россиян до сих пор получают за свою работу оплату ниже МРОТ. А какой уровень жизни можно себе позволить на «минималку» в других странах?

«Солидарность» провела сравнительный анализ МРОТ и уровня жизни в пяти государствах, находящихся на разных континентах.

## **Россия**

С 1 мая 2018 года МРОТ уравнили с прожиточным минимумом - этого долгие годы добивалась Федерация независимых профсоюзов России. Прожиточный минимум основан на потребительской корзине и характеризует минимально допустимые границы потребления важнейших материальных благ и услуг (продовольствие, непродовольственные товары и услуги). МРОТ - 11 280 рублей (177 долларов - здесь и далее - по курсу ЦБ на 25.11.2019), за вычетом налогов - 9813 рублей (154 доллара). Средняя зарплата (с января по октябрь 2019) - 46 057 рублей (723 доллара), за вычетом налогов - 40 069 рублей (629 долларов). Индекс Кейтца - 24% Реальная минимальная стоимость жизни (без учета стоимости жилья, платежей по аренде и ипотеке) - 20 598 рублей (323 доллара). Для поддержания нормального уровня жизни в России необходимо 2,1 МРОТ. Зарплата ниже МРОТ - у 775 тысяч россиян. ФНПР выступает за введение такой стоимостной величины, как минимальный потребительский бюджет. Рациональный потребительский бюджет глава ФНПР Михаил Шмаков оценил в 40 тысяч рублей, то есть на уровне средней заработной платы.

## **Франция**

SMIC - минимальный уровень зарплаты, который возможно платить работнику от 18 лет. Индексируется ежегодно с учетом покупательной способности и других факторов. Для индексации минимальной ставки оплаты труда за основу берут показатели потребления семей с низкими доходами. Минимальная зарплата - 1521 евро (1683 доллар), за вычетом налогов - 1231 евро (1361 доллар). Средняя зарплата - 2957 евро (3271 доллар), за вычетом налогов - 2225 евро (2461 доллар). Индекс Кейтца - 55% Реальная минимальная стоимость жизни (без учета стоимости жилья, платежей по аренде и ипотеке) - 657 евро (726 долларов). Для поддержания нормального уровня жизни необходимо 0,5 минимальной зарплаты. Минимальная зарплата - у 1,7 млн человек (около 4% трудоспособного населения). Под давлением протестного движения «Желтые жилеты» и профсоюзов президент Франции Эмманюэль Макрон объявил о повышении минимального размера оплаты труда с 1 января 2019 года на 100 евро.

## **США**

Минимальный размер оплаты труда в США задается законодательством на федеральном, региональном и муниципальном уровне. Минимальные выплаты не должны опускаться ниже 7,25 доллара в час при 40-часовой рабочей неделе. В 29 штатах МРОТ установлен выше. Как правило, прожиточный минимум устанавливается в зависимости от минимальной зарплаты. Минимальная зарплата - 1160 долларов, за вычетом налогов - 956 долларов. Средняя зарплата - 3620 долларов, за вычетом налогов - 2981 доллар. Индекс Кейтца - 32% Реальная минимальная стоимость жизни (без учета стоимости жилья, платежей по аренде и ипотеке) - 696 долларов. Для поддержания нормального уровня жизни необходимо 0,7 минимальной зарплаты. Минимальная зарплата и даже ниже - у 1,8 млн работников (2,3% американцев, получающих почасовую зарплату). С 2015 года профсоюзы США добиваются поднятия минимальной зарплаты вдвое. В 2019 году палата представителей США приняла законопроект о повышении минимальной заработной платы до 15 долларов в час. Реализовать его планируется к октябрю 2025 года.

## **Бразилия**

Ежегодное увеличение минимальной оплаты труда зависит от уровня инфляции и темпов роста экономики (ВВП). Ставки минимальной оплаты труда распространяются на всех работников Бразилии, занятых 44-часовую рабочую неделю. Ставка подоходного налога в Бразилии варьируется от 0 до 27,5%. Не подлежит налогообложению доход меньше 1904 реалов в месяц (454 доллара США). Минимальная зарплата - 998 реалов (238 долларов), налогом не облагается. Средняя зарплата - 2286 реалов (545 долларов), за вычетом налогов -

1944 реала (464 доллара). Индекс Кейтца - 51% Реальная минимальная стоимость жизни (без учета стоимости жилья, платежей по аренде и ипотеке) - 1390 реалов (332 доллара). Для поддержания нормального уровня жизни необходимо 1,4 минимальной зарплаты. Зарплата ниже минимальной - у почти 50% трудящихся бразильцев.

### **Южная Корея**

Минимальная зарплата определяется Комиссией по минимальной заработной плате при Министерстве труда. Почасовой минимум оплаты труда в Южной Корее - 7530 вон (6,73 доллара) в час. Минимальная зарплата - 2 271 200 вон (1931 доллар), за вычетом налогов - 1406 долларов. Средняя зарплата - 3 737 254 вон (3322 доллара), за вычетом налогов - 2458 долларов. Индекс Кейтца - 57% Реальная минимальная стоимость жизни (без учета стоимости жилья, платежей по аренде и ипотеке) - 582 доллара. Для поддержания нормального уровня жизни необходимо 0,4 минимальной зарплаты. Минимальная зарплата - у 12% работников. Профсоюзы требуют повысить минимальную оплату труда до 9,64 центов в час. Это на 43,3% выше нынешнего показателя.

### **Выводы**

Россия практически по всем показателям занимает последние места среди пяти сравниваемых стран, причем как по абсолютным, так и по относительным к уровню жизни показателям МРОТ. В РФ самый низкий и индекс Кейтца, отражающий уровень социального неравенства в доходах граждан. И если во Франции и Южной Корее этот индекс высокий за счет высоких как и средних, так и минимальных зарплат, то в Бразилии индекс 51% из-за того, что средние зарплаты ненамного выше минимальных. В России же показатель 25% означает, что МРОТ очень сильно отстает от средних зарплат, а чтобы прожить одному человеку месяц на «минималку», нужно работать за двоих.

*Комментарий - Олег Соколов, секретарь ФНПР, руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ФНПР:*

- Ключевая проблема нашей экономики - недооценка стоимости труда, что проявляется в низком уровне его оплаты и в низких гарантиях по заработной плате. Это и подтверждают цифры, приведенные в статье. Очень часто правительство и работодатели в качестве обоснования низких гарантий по заработной плате говорят, что у нас низкая производительность труда. Если сравнить эти данные, например, с США, то мы уступаем по производительности труда в 2,2 раза, при этом гарантии по минимальной заработной плате у нас более чем в 6 раз ниже. Еще более парадоксальная ситуация, если сравнивать с Бразилией, где производительность труда составляет 56% от российской. При этом минимальная заработная плата в Бразилии в 1,8 раза выше, чем в России. Поэтому ключевой задачей для профсоюзов является увеличение гарантий по оплате труда, прежде всего по минимальной заработной плате. Первый шаг сделан - приравняли МРОТ к прожиточному минимуму. Следующий шаг - это обеспечение справедливой минимальной заработной платы через привязку МРОТ к минимальному потребительскому бюджету. Без установления справедливой цены на труд невозможно решить экономические проблемы: обеспечить высокую покупательную способность населения, обеспечить высокие темпы роста экономики и самое главное - обеспечить заинтересованность бизнеса в повышении производительности труда.

\*Индекс Кейтца - соотношение МРОТ и средней зарплаты - по рекомендациям Международной организации труда должен составлять 50%, а Европейского союза - 60%. Индекс показывает уровень социального неравенства в доходах граждан и служит гарантом достойной жизни работающего населения.

*Автор: Елена Мелик-Шахназарова*

Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

### **3.1.2. МРОТ должен выходить на уровень минимального потребительского бюджета**

Два года назад под давлением требований Федерации независимых профсоюзов России был принят закон, согласно которому минимальный размер оплаты труда (МРОТ) ежегодно устанавливается в размере, равном величине прожиточного минимума по состоянию на второй квартал предыдущего года.

С января 2020 года МРОТ в России составил 12130 рублей в месяц - 100% величины прожиточного минимума за второй квартал 2019 года. В результате повышение МРОТ в наступившем году по отношению к его прошлогодней величине (11280 рублей в месяц) составило 850 рублей, а рост - 7,5%.

Важно отметить, что принятый закон о повышении минимального размера оплаты труда с 1 января 2020 года внес поправку в закон о минимальном размере оплаты труда: теперь МРОТ должен быть не просто «на уровне», а «не ниже» прожиточного минимума. между тем методика исчисления самого прожиточного минимума трудоспособного человека, которая действует в России с 2013 года, не отвечает современным реалиям, и, в частности, росту тарифов и стоимости услуг.

По мнению ФНПР, необходимо разработать систему потребительских бюджетов и со временем перейти к определению величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета, который позволит обеспечить работника не только материальными благами, но и возможностью отдыхать, восстанавливать свои физиологические, психические и умственные способности.

Величина минимального потребительского бюджета (МПБ) в перспективе должна стать базой для определения МРОТ, а величина прожиточного минимума – для социальных пособий. по расчетам ФНПР, величина МПБ без учёта семейной нагрузки должна составлять не менее 40 000 рублей на 1 января 2020 года.

*Источник: сайт ФНПР*

### **3.2. Слабые места в охране труда начнут устранять**

Министерство труда и социальной защиты выступило с законопроектом о внесении изменений в X раздел Трудового кодекса РФ «Охрана труда». Работодателей не просто обяжут обеспечивать безопасные рабочие места, но систематически выявлять и анализировать опасности и профессиональные риски. Кроме этого, в Трудовом кодексе РФ появится статья «Профессиональные риски», в которой содержатся нормы, обязывающие работодателей проводить системные мероприятия по управлению рисками и выявлению опасностей на рабочих местах

Комментарий Секретаря ФНПР - главного технического инспектора труда ФНПР Виталия Трумеля.

Федерация Независимых Профсоюзов России в целом поддерживает данный законопроект. Он был подготовлен с участием сторон социального партнерства и направлен на совершенствование государственной политики в области обеспечения безопасности труда.

В настоящее время политика в области охраны труда базируется на так называемом понятии «абсолютной безопасности», хотя многолетний отечественный и международный опыт говорит, что невозможно достичь «абсолютной безопасности» и полностью исключить профессиональные риски. Поэтому была поставлена задача сформулировать доктрину

«приемлемого уровня риска» и, если говорить образно, то перебросить связующий мостик от старой доктрины к новой.

Учитывая, что основой защищённости от влияния рисков является «безопасность», которая не регулируется трудовыми правоотношениями, ФНПР предложила включить в X раздел Трудового кодекса РФ «Охрана труда» отдельные элементы рискоориентированного подхода.

В частности, в законопроект были включены: новая статья «Основные принципы обеспечения безопасности труда», а также новелла о формировании основ для оценки и управления профессиональными рисками. Теперь работодатель обязан не просто создать безопасные условия труда, а исходить из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, оценки факторов производственной среды и трудового процесса. Включены обязанности работодателя о систематическом выявлении опасностей и профессиональных рисков, их регулярному анализу и оценке перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест.

*Источник: сайт ФНПР*

### **3.3. О поправках к Конституции**

#### **3.3.1. На Генсовете ФНПР обсудили поправки к Конституции**

29 января на внеочередном заседании Генерального совета ФНПР профсоюзы определились с содержанием собственных поправок к Конституции.

Хронология вопроса вкратце такая.

15 января президент обратился с посланием к Федеральному собранию и предложил кое-что подправить в Конституции. Тогда же была создана рабочая группа по подготовке поправок к Конституции - в нее вошли, в том числе, четыре представителя ФНПР, включая председателя Михаила Шмакова.

20 января президент внес в Госдуму законопроект «О совершенствовании регулирования отдельных вопросов организации публичной власти».

23 января депутаты приняли проект в первом чтении.

На 11 февраля назначено второе чтение, но оно может быть перенесено - так много предложений зафиксировала рабочая группа. Среди них - предложения профсоюзов.

Всего за четыре дня 72 членские организации ФНПР предложили свои идеи по изменению главного закона страны. Правовой департамент ФНПР (перед Генсоветом выступил руководитель департамента и секретарь ФНПР Николай Гладков (на фото ниже)) проанализировал их и свел в один документ, в который попали предложения от 24 организаций. Это не значит, что все они войдут в обновленную Конституцию. Как и не значит, что остальные профсоюзные инициативы останутся без внимания.

Все высказанное профсоюзами Михаил Шмаков назвал «бесценным материалом для дальнейшего совершенствования законодательства», для работы с новым правительством. «Ни одно предложение не пропадет», - заверил профлидер коллег.

Выступая на заседании Генсовета, профсоюзные руководители отмечали: поправки президента, особенно «социальные» (гарантированный минимальный размер оплаты труда не ниже величины прожиточного минимума, гарантированная индексация социальных пособий, а также регулярная индексация пенсий), профактив поддерживает. Однако считает недостаточными. И, соответственно, предлагает расширить их объем и перечень.

Например, помимо индексации социальных пособий и других выплат - гарантировать индексацию зарплат. Зарплата - основа и достойной жизни, и наполняемости соцфондов, а



остальные выплаты - производные от величины зарплаты. Впрочем, профсоюзы готовы пойти дальше, требовать не просто индексации зарплаты, а ставить вопрос о ее росте.

- Что мы все время говорим об индексации? Мы с вами должны более правильную позицию высказывать: о росте заработной платы, - заявил Шмаков. - <...> Зарплата должна расти в разы, у нас зарплата в стране занижена по сравнению с ситуацией в экономике.

Но это скорее программа-максимум. Профлидер добавил, что закрепление в Конституции гарантий индексации зарплаты будет большим шагом вперед.

### **Корзину - на свалку**

Особенно “досталось” понятию прожиточного минимума, поскольку к ПМ собираются конституционно приравнять МРОТ.

Председатель Нефтегазстройпрофсоюза Александр Корчагин (на фото) указал, что прожиточный уровень для трудоспособного населения в целом по стране (равнение МРОТ планируется именно на него) не учитывает специфику районов с особыми климатическими условиями. Там прожиточный минимум выше федерального, поскольку и жизнь сложнее. Да и расчет потребительской корзины (на основе которой рассчитывается ПМ) безнадежно устарел и давно не отвечает никаким, даже самым минимальным, потребностям. Пора измерять минимум не потребительской корзиной, а потребительским бюджетом, считает Корчагин.

Минимальный потребительский бюджет, о котором несколько лет толкуют профсоюзы, раза в 3 - 4 превышает размер сегодняшнего ПМ. О том же говорила председатель Астраханского объединения профсоюзов Светлана Калашникова. Она напомнила, что федеральный закон о потребительской корзине был принят в 2012 году, и с тех пор состав ее не менялся. Между тем прожиточный минимум - точка отсчета и зарплат, и пенсий, и других социальных выплат.

- Предлагаю... дать поручение ФНПР от имени Генсовета обратиться с предложением к президенту, правительству и работодателям о пересмотре методов формирования прожиточного минимума с учетом реальной, современной российской жизни, - убеждает Калашникова.

Глава Горно-металлургического профсоюза России Алексей Безымянных солидарен с коллегами: и методика расчета потребительской корзины, и ее состав - срочно требуют пересмотра.

### **Долой дискриминацию!**

В унисон звучало и мнение профсоюзов об индексации пенсий. Индексировать надо - спору нет. Но - всем категориям пенсионеров, включая ущемленных работающих (пошел уже пятый год, как им не индексируют пенсию). На этом заострил внимание членов Генсовета председатель профсоюзов Белгородчины Николай Шаталов.

К борьбе с “вопиющим фактором дискриминационного характера” по отношению к работающим пенсионерам призвал и руководитель Мурманского облсовпрофа Александр Первухин.

Другое уточнение, на котором профлидеры категорически настаивают, ссылаясь на мнение актива: индексация должна быть не просто регулярной, а ежегодной и не ниже уровня инфляции. Ведь слово “регулярная”, по замечанию главы Роспрофжела Николая Никифорова, с одинаковым успехом может обозначать и раз в месяц, и раз в пять лет.

Михаил Шмаков сообщил, что новым главам Минтруда (Антону Котякову) и Пенсионного фонда (Максиму Топилину) уже высказана рекомендация вернуть индексацию пенсий работающим пенсионерам.

### **Набрать вес**

Отдельный блок прозвучавших предложений касается укрепления статуса профсоюзов в государстве. Надо закрепить в Конституции право профсоюзов на законодательную

инициативу, подчеркнул в докладе Михаил Шмаков. Это право сегодня реализуется во многих субъектах РФ, но необходимо его прописать в основном государственном законе.

Кроме того, лидер российских профсоюзов отозвался на предложение Путина внести в Конституцию пункт о формировании Государственного совета.

- В рамках расширения представительства предлагаю включить в него [Госссовет] координаторов сторон Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Это придаст решениям Госссовета большее социальное измерение, поскольку в нем будут заседать не только представители властных органов - исполнительных и законодательных, но и представители работодателей, - сказал Шмаков.

Поднявшись на трибуну, председатель профсоюза адвокатов России Григорий Абуков “замахнулся” на ряд поправок к Конституции идеологического характера. Предложил внести туда пункт о системе социального партнерства между профсоюзами, правительством и работодателями на принципах равноправия, уважения и учета интересов всех сторон.

Также было бы резонно, на взгляд адвоката, отразить в Конституции присутствие представителей профсоюзов в Федеральном собрании и усилить их позицию в правительстве. Например, в комиссии по законопроектной деятельности (действительно, в этот орган входят представители российских объединений работодателей, а присутствие профсоюзов не предусмотрено).

Напоследок Абуков предложил собранию поразмыслить над вопросом, возможно ли каждому посланию президента придавать статус конституционного закона, дабы потом его инициативами исполнители не манкировали.

Председатель Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Николай Водянов тоже сосредоточился на поправках с дальней перспективой.

- К сожалению, на сегодняшний момент для паритетного и равноправного отношения к нам со стороны государства и работодателей мешает наш статус НКО [некоммерческих организаций], - посетовал он. Выходит, что формально на чаше весов НКО выглядят одинаково - будь то профсоюзы, объединяющие 20 миллионов трудящихся, или организация составом 4 - 5 человек.

### **Голосуют все!**

Среди других пожеланий, переданных Генсовету профактивистами разных отраслей и регионов: запретить двойное гражданство не только федеральным чиновникам, но и их супругам (Мурманская область), сделать срок полномочий Госдумы, как у президента, 6 лет (сейчас - 5), установить минимальный возраст для главы государства - 40 вместо 35, депутатов - 25 вместо 21, судей - 28 вместо 25 (Роспрофжел). Наказ от профсоюзов Республики Дагестан - уменьшить число депутатов Госдумы “хотя бы до трехсот” - передал председатель республиканского профобъединения Абдулла Магомедов.

В итоге члены Генерального совета ФНПР проголосовали за постановление, в котором одобряется инициатива президента РФ и предлагаются дополнительные профсоюзные поправки к законопроекту об изменении Конституции. Предложения по поправкам будут подготовлены и внесены в рабочую группу, а также направлены в Госдуму.

Теперь на повестке дня (кроме продвижения профсоюзных предложений) - подготовка членов профсоюзов к активному участию в общероссийском голосовании. На важность этого момента обратил внимание председатель Московской федерации профсоюзов Михаил Антонцев. Он напомнил, что придется столкнуться с оппонентами, которые продвигают альтернативный пакет поправок к Конституции, и призвал коллег активно работать, чтобы убедить людей в необходимости участвовать в голосовании, когда настанет момент. Когда же момент таки настанет - до сих пор не ясно даже рабочей группе. Может, референдум будет до подписания президентом закона, а может - и после.

- Считаю, что мы должны поддержать предложения президента и дополнить их своими - укрепляющими социальными права трудящихся. Наш лозунг - "Все на голосование!". И наш долг - убедить всех членов профсоюзов и их семьи принять участие во всенародном голосовании, - заключил Михаил Шмаков.

### **Прямая речь. Что сказал Шмаков**

#### **Об индексации зарплаты**

Предложенные президентом РФ поправки о прямом закреплении в Конституции РФ положений о том, что МРОТ в России не может быть ниже размера прожиточного минимума трудоспособного населения, а также принципов достойного пенсионного обеспечения, включая индексацию пенсий, призваны конкретизировать предусмотренные Конституцией РФ права и свободы человека и гражданина. <...>

Мы считаем, что в данном контексте не менее важным является закрепление в Конституции РФ положения об обязательности индексации заработной платы. <...>

Отсутствие индексации заработной платы в условиях инфляции ведет к обеднению трудящихся. Цены растут, заработная плата не изменяется - как следствие, работник становится беднее. Поэтому любые аргументы против индексации - аргументы за обеднение работника.

#### **Об участии в Госсовете**

<...> Формулируя в новом законе статус и роль Госсовета, нужно оговорить и порядок его формирования. Президент сказал о том, что нельзя превращать его в новую региональную палату. Совершенно согласен с этим. И в рамках расширения представительства предлагаю включить в него координаторов сторон Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Это придаст решениям Госсовета большее социальное измерение, поскольку в нем будут заседать не только представители властных органов - исполнительных и законодательных, но и представители работодателей.

#### **О законодательной инициативе**

Вместе с тем, помимо работы органов публичной власти, для более эффективной реализации стоящих перед РФ задач необходимо расширять законные рамки взаимодействия государства с (не менее близкими к людям) профессиональными союзами. <...>

С этой целью считаем важным рассмотреть вопрос о предоставлении общероссийским объединениям профсоюзов права законодательной инициативы по социально-трудовым вопросам и включить соответствующее положение в часть 1 статьи 104 Конституции РФ.

#### **О Всероссийском голосовании**

Вокруг совершенно правильной идеи - подкрепить мнение властных органов голосованием народа - уже возникли различные спекуляции. Не нужно забывать, что источником власти в России является именно народ. Мнение народа базируется либо на процедуре, либо на формах прямой демократии. И если мы не хотим новых революций, которые дорого обходятся гражданам, нужно:

- если голосование подводит черту после подписания поправок президентом, четко определить процедуру на основе оперативно принятого закона, хотя это во многом непонятно людям,

- либо вначале провести опросное голосование, а уже потом, базируясь на его результатах, принятый закон должен подписать президент.

*Автор: Ирина Середкина*

*Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность»*

### 3.3.2. Профлидеры - об отношении к изменениям в Конституции

«Солидарность» поинтересовалась у руководителей отраслевых профсоюзов, какие изменения, на их взгляд, самые актуальные и что еще профлидеры добавили бы к уже заявленным мерам.

**Наталья Агапова**, председатель профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ: - Все предложения президента - актуальны. Мы, безусловно, поддерживаем изменения, касающиеся закрепления в Конституции социальной составляющей. С точки зрения профсоюзов, привязка МРОТ к прожиточному минимуму - абсолютно верное решение. Мы этого добивались 30 лет! Кстати, в отношении пенсионного обеспечения на уровне Конституции закрепляется не только индексация, но и обязательная солидарная пенсионная система. Это, по моему мнению, даже важнее. Что касается изменений государственного устройства... Мы, профсоюзы, любим покритиковать правительство. И, конечно, есть моменты, когда это абсолютно справедливо. После внесения изменений президент сможет отстранять от должности премьер-министра (при этом сохраняя правительство), что правильно. Являясь членами рабочей группы, мы с коллегами предложили закрепить в Конституции право законодательной инициативы по социально-экономическим и трудовым вопросам для профсоюзных объединений. Такое право для профсоюзов - среди прочих организаций с законодательной инициативой - позволило бы подавать на рассмотрение парламента законопроекты, отвечающие интересам трудящихся. Скажу честно - предложений по внесению поправок в Конституцию поступает довольно много. Рассматривать их предстоит рабочей группе. Документ очень ответственный, в нем каждая запятая важна. Поэтому и подход при рассмотрении поправок будет соответствующий.

**Юрий Офицеров**, председатель «Всероссийского Электропрофсоюза»: - Инициативы президента, безусловно, носят позитивный социальный характер. Конституционные поправки назревали все последнее время. Но меня несколько смущают изменения, отменяющие прерогативу международного права над национальным. С одной стороны, это повышение суверенитета. Но складывается ощущение, что если правительство захочет, например, пересмотреть закон об общественных объединениях (а эта работа уже идет) или закон о профсоюзах в сторону меньших прав и гарантий, а национальный суд возьмет под козырек, - мы остаемся без дополнительной защиты со стороны международной общественности, международных судов. Все эти нюансы необходимо понимать и учитывать. Что касается социальных поправок в документ, то положение «МРОТ - не меньше прожиточного минимума», например, уже содержится в Трудовом кодексе. Хорошо, что это утвердят на уровне Конституции, но какие дополнительные гарантии получают трудящиеся? Кажется, нужно вести речь о закреплении в Конституции несколько «больших» гарантий, скажем, о минимальном потребительском бюджете. Или о зарплатных правах людей, работающих в сложных климатических условиях. Это тема, над которой профсоюзы давно работают. Можно было бы дополнить и еще одну часть - пенсионную. Помимо индексации, конституционно задекларировать минимальный размер пенсий.

**Иван Мохначук**, председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности: - Первое. Я считаю, что благодаря профсоюзам, в свое время появилась действующая 7-я статья Конституции, закрепляющая, что Россия - социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека. Предложения президента по различным социальным вопросам - это, по сути, раскрытие 7-й статьи Конституции. Второе. Один из

главных постулатов предлагаемых изменений - главенство российского права над международным. Полагаю это безусловно важным. Мы суверенное государство! И это должно быть закреплено в основном документе. Кроме того, важно и предлагаемое распределение полномочий между различными государственными институтами. Так, принимая законы, парламент обязан будет продумывать механизмы их реализации. Это позволит лучше контролировать их исполнение. Что касается полномочий членов СФ в отношении формирования силовых структур - тоже правильно. По сути, это дополнительная функция контроля над исполнительными органами власти со стороны представителей регионов. Вопрос Госсовета пока прорабатывается, не совсем ясно, какую окончательную форму примет данный институт. Хочу отметить, что нам как профлидерам поступает много дополнительных предложений со стороны организаций. Пока мы их собираем, обрабатываем и через некоторое время планируем обсудить. О конкретном их содержании пока сказать не готов.

**Николай Водянов**, председатель профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ: - Прописанная «социалка» - это, конечно хорошо. Но я бы хотел обратить внимание на другой момент. Сегодня профсоюзы отнесены к общему понятию некоммерческих организаций. Кроме того, профсоюзы лишены ряда крайне важных для нас вещей: управления соцфондами, права законодательства, серьезно урезаны возможности защиты профактивистов. Дошли до того, что прокуратура проверяет профсоюзные взносы! Это категорически неправильно! Нонсенс! Превратили в каких-то общественных ходатаев! Раньше профсоюз был структурой, которая контролировала директоров и всегда могла поставить на место зарвавшихся руководителей. Но сейчас, с нынешним статусом, де-факто тяжело вести переговоры с представителями бизнеса и власти на равных. Так вот, с моей точки зрения, необходимо конституционно закрепить исключительные права и компетенции профсоюзов. Тем более даже сейчас в 30-й статье Конституции профсоюзы прописаны отдельно. В рамках открывшегося окна возможностей было бы здорово укрепить в основном документе именно основные профсоюзные права и гарантии. Используя их, мы сможем в дальнейшем добиваться расширения социально-экономических прав трудящихся, обеспечивать более эффективную защиту их интересов.

Михаил Кузьменко, председатель профсоюза работников здравоохранения РФ: Центральный комитет профсоюза в целом поддерживает предложенные президентом поправки в Конституцию. В частности, закрепление в ней гарантии того, что МРОТ будет не меньше прожиточного минимума трудоспособного населения, а также закрепление пунктов об индексации социальных пособий и иных социальных выплат, о регулярной индексации пенсий. Однако следует отметить, что поправка, внесенная в часть 6 статьи 75 Конституции, имеет двойственный характер: гарантируется только регулярность индексации пенсий, а порядок (основания, условия для различных категорий пенсионеров) устанавливается федеральным законом. То есть работающим пенсионерам не гарантируется право на ежегодную индексацию пенсий. Следовательно, в федеральном законе, устанавливающем условия и порядок индексации пенсий работающим пенсионерам, не должно быть правовых ограничений для этой категории граждан, либо должны быть внесены уточнения в поправку проекта части 6 статьи 75 Конституции, исключающие двойное толкование данной нормы. Профсоюз считает необходимым устранить неопределенность в данном вопросе.

**Алексей Безымянных**, председатель Горно-металлургического профсоюза России: - То, что для части чиновников будет ликвидирована возможность двойного гражданства, я считаю абсолютно справедливым. Люди на высших государственных постах должны жить в своей стране и жить интересами страны. В принципе, одобряю и социальные меры, которые предполагается закрепить в Конституции. Что касается демографии и пенсионного обеспечения - в какой-то степени эти меры действительно помогут. В то же время хочу отметить: для кардинального решения проблем бедности этого недостаточно. Понятно, что

все проблемы разом не решить. Но стоит попытаться принять такие поправки, чтобы большая часть работающих граждан могла почувствовать заметные экономические улучшения.

**Михаил Авдеенко**, зампредседателя профсоюза работников народного образования и науки РФ: - Предлагаемые изменения в Конституции РФ затрагивают очень важные и волнующие население России моменты: величину МРОТ и индексацию социальных выплат и пенсий. Это уже заложено в российском законодательстве - Трудовом кодексе и Законе о пенсионном обеспечении, но президент РФ предлагает закрепить их и в действующей Конституции. Поправки предусматривают обязательность регулярной индексации пенсий, социальных пособий и иных социальных выплат. Теперь это будет происходить не в случайном режиме, от указа к указу, а постоянно, чтобы поддерживать достойный уровень. Если в порядке примера вернуться в советские времена и посмотреть на Конституцию РСФСР 1978 года, то право законодательной инициативы профсоюзам было гарантировано в ст. 108, однако сейчас у профсоюзов такого права нет. Кроме того, на уровне конституционных гарантий было закреплено положение о праве работников на повышение профессиональной квалификации за счет средств работодателя. В части гарантий для пенсионеров было бы логично закрепить в Конституции РФ норму о предельном пенсионном возрасте. Также можно было бы закрепить особую защиту и поддержку молодежи, а именно при приеме на работу впервые, в получении жилья, закрепить обеспечение государственной поддержкой при создании молодежных организаций.

**Светлана Цыганова**, председатель Российского профсоюза работников культуры: - Первое, что больше всего затрагивает профсоюзные интересы, - это поправки, закрепляющие социальные гарантии в Конституции. Я имею в виду индексацию пенсий и привязку МРОТ к прожиточному минимуму. Мы (выборочно) беседовали с представителями территорий. Все одобряют предложенные президентом изменения. Так что возражений у нас нет. Дополнительных предложений пока тоже нет, они могут появиться позже, в процессе дополнительных консультаций. Особенно в отношении зарплат, пенсий, социальных льгот и гарантий. Это в чистом виде профсоюзные вещи, они отвечают интересам людей.

**Андрей Чекменев**, председатель Российского профсоюза работников промышленности: - Для профсоюзного работника самой серьезной выглядит норма, гарантирующая, что МРОТ не будет ниже прожиточного минимума. За это мы всегда боролись. Хочу отметить: недавно президент Путин обратил внимание и на тот факт, что необходимо пересмотреть нормы потребительской корзины, из которой, собственно, считается прожиточный минимум. Если мы перейдем к минимальному потребительскому бюджету, а норма о МРОТ будет закреплена, возможно, удастся решить много острых и болезненных экономических вопросов. Не менее важная тема - индексация пенсий. Отсюда, конечно, сразу перекидывается «мостик» к обязательной индексации зарплаты. Мы сможем требовать (может, не в Конституции, но в специальном законе) уточнения процедуры индексации, а также ее минимального уровня. Все остальные нормы тоже интересны, но эти в социальном плане самые важные.

**Денис Журавлев**, председатель профсоюза работников лесных отраслей РФ: - С одной стороны, очевидно, что готовящиеся изменения направлены на укрепление власти. С другой стороны, закрепить запрет на двойное гражданство для чиновников высокого ранга - это правильно. Элита должна быть ориентирована на национальные интересы, а человек с видом на жительство в ином государстве всегда будет посматривать «на сторону». Что касается закрепления МРОТ на уровне не меньше прожиточного минимума и индексации пенсий - это все правильно. Возможно, стоит прописать и то, что минимальный размер оплаты - это сумма,

на которую должны начисляться все дополнительные надбавки и стимулирующие выплаты. Это было бы логично, так как на эту тему как раз есть решение Конституционного суда.

*Автор: Александр Кляшторин*  
*Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность»*

---

## 4. ОТРАСЛЬ

### **4.1. Год 75-летия атомной промышленности встречают рекордными показателями**

В заполярном Певеке и на берегах Дуная в Венгрии, в Сырдарьинской области Узбекистана и в белорусском Островце, в провинции Цзянсу на Желтом море и в местечке Аккую на побережье Средиземного моря всяк по-своему и в разное время будут встречать 2020-й год.

Но причина, по которой они вдруг соединились в начале этой статьи, связана не с восточным гороскопом. Люди в Узбекистане и Беларуси, Китае и Турции, в Венгрии и самой России соотносят, порой об этом не догадываясь, свои личные ожидания, благосостояние семьи, уровень жизни и рабочие места в своем городе, провинции, республике с планами и уже реализуемыми проектами российских атомщиков, их партнеров и подрядчиков под национальными флагами.

#### **В одном строю с прогрессом**

Сегодня российская госкорпорация «Росатом» объединяет более 300 предприятий и научных организаций, в числе которых все гражданские компании атомной отрасли России, предприятия ядерного оружейного комплекса, научно-исследовательские организации и единственный в мире атомный ледокольный флот. По итогам 2018 года совокупная выручка предприятий «Росатома» только в открытой части превысила 1 трлн рублей. К концу нынешнего ожидают как минимум 10-процентный рост.

79 тысяч рублей - такой была в 2018-м средняя зарплата в «Росатоме». А за год еще на 7 процентов подросла

И выработка электроэнергии на российских АЭС уже который год подряд регистрируется на рекордном уровне: в 2018-м было 204,3 млрд квтч, в нынешнем перевалит за 208 миллиардов. На конец 2019-го в эксплуатации на десяти российских АЭС 36 энергоблоков, а их установленная мощность - 30,25 ГВт.

Такие результаты стали возможны благодаря вводу в промышленную эксплуатацию в 2018-2019 годах трех новых инновационных энергоблоков - на Ростовской, Ленинградской и Нововоронежской атомных станциях. Энергоблок N 2 Нововоронежской АЭС-2 сдан в промышленную эксплуатацию 31 октября 2019 года. Это на месяц раньше планового срока государственного задания. С его вводом в России стало три действующих энергоблока, построенных по самому современному проекту поколения «три плюс».

В Сосновом Бору рядом с Петербургом строится еще один энергоблок, призванный заместить выбывающие мощности Ленинградской АЭС. А рядом с городом Курчатова, на площадке Курской АЭС-2, сейчас возводят сразу два замещающих энергоблока.

- Мы системно обновляем парк атомных станций, дали понять в отраслевом департаменте коммуникаций - на смену блокам, построенным во времена СССР, приходят инновационные энергоблоки с новейшими системами безопасности.

### **На вынос - только лучшее**

Как справедливо замечает Сергей Кондратьев, эксперт фонда «Институт энергетики и финансов», аналогичные подходы «Росатом» транслирует и на зарубежные рынки.

Сейчас на различной стадии реализации проекты по возведению 36 энергоблоков в 12 странах мира. А суммарно зарубежный портфель «Росатома» на ближайшие десять лет тянет на 135 млрд долларов. Если сложить зарубежные заказы на весь жизненный цикл, включая поставки топлива, сервис и вывод АЭС из эксплуатации, общая сумма составит 208,5 млрд долларов.

А что же в самом портфеле? И сколь широка география заказов? Из экономии места перечислим их в телеграфном стиле.

Подписаны контракты на строительство четырех новых блоков в Китае: два на АЭС «Тяньвань» (блоки 7 и 8) и два на АЭС «Сюйдапу» (блоки 3 и 4). В обоих проектах будут использованы российские инновационные реакторы ВВЭР-1200.

Заключены контракты на поставки ядерного топлива для Тяньваньской АЭС и АЭС «Сюйдапу».

В Турции на АЭС «Аккую» залит первый бетон, получена лицензия для начала работ на втором энергоблоке.

В Бангладеш на АЭС «Руппур» идет одновременное строительство двух блоков.

В Республике Беларусь физпуск первого энергоблока ожидают в феврале 2020 года.

Портфель заказов по новым продуктам «Росатома» (вне контура самой госкорпорации) на ближайшие десять лет составляет уже 1,17 триллиона рублей

В Индии в стадии строительства энергоблоки 3 и 4 на АЭС «Куданкулам», идут подготовительные работы и запущено производство оборудования для энергоблоков 5 и 6. Кроме того, подписан план действий по сооружению в Индии до шести блоков российского дизайна на новой площадке.

В Венгрии, Египте и Финляндии идут согласовательные процедуры, экспертизы, доработка документов для получения лицензий. А на выбранных для строительства площадках уже начались подготовительные работы.

В Узбекистане, на месте планируемого строительства АЭС в Сырдарьинской области, начались инженерные изыскания для подготовки проектной документации. В сентябре 2019-го, о чем мы писали («Сто надежд на первом курсе». - «РГ», 05.09.2019), на окраине Ташкента, рядом с Институтом ядерной физики Академии наук Узбекистана, открыт филиал российского Национального исследовательского ядерного университета (НИЯУ-МИФИ).

В ходе форума «Россия - Африка», который этой осенью проходил в Сочи, подписаны соглашения о сотрудничестве с Конго, Угандой, Эфиопией («Портфель для Африки». - «РГ», 25.10.2019).

В 2018 году подписан контракт с Замбией на строительство Центра ядерной науки и технологий, а в 2019-м - соглашение о сооружении аналогичного центра в Руанде.

В том же портфеле - действующие соглашения о сотрудничестве в сфере мирных ядерных технологий с Аргентиной и Сербией. Зафиксированы обоюдный интерес и стремление к развитию взаимовыгодного сотрудничества с Доминиканской Республикой, Кубой, Лаосом, Словацкой Республикой.

### **Наследники по прямой**

Наступающий год 75-летия Победы для российских атомщиков юбилейный вдвойне. Госкорпорации в ее нынешнем виде чуть более 12 лет - соответствующий закон подписан президентом России 1 декабря 2007 года. А сама атомная отрасль в нашей стране ведет отчет с августа 1945-го, когда при Совете народных комиссаров СССР было создано Первое Главное управление, ставшее, по существу, мобилизационным штабом для миллионной армии ученых, конструкторов, инженеров, технологов, строителей и рабочих самых востребованных на тот



момент специальностей. Поэтому страна в следующем году будет параллельно праздновать и 75-летие атомной промышленности.

Все последующие события, связанные с формированием ядерного потенциала нашей страны - от первого испытательного взрыва на Семипалатинском полигоне 29 августа 1949 года до нынешнего стратегического паритета, описаны со множеством подробностей в мемуарах, трудах историков и показаны в документальном кино.

Но сама эта тема не канула в историю вместе с Договором о всеобъемлющем запрете ядерных испытаний, а была и остается чрезвычайно важным направлением в деятельности госкорпорации «Росатом». О чем открыто и твердо сказал президент России Владимир Путин, передавая посмертные награды в семьи специалистов-ядерщиков, пошедших на риск и погибших в августе 2019 года при выполнении специальных операций на испытательном полигоне в Белом море.

Когда работы ведутся на грани неизведанного, от подобных случайностей никто не застрахован. Но если речь о серийных, уже принятых на вооружение образцах, тут везде и во всем абсолютный императив безопасности. Это касается и научно-исследовательских, и производственных коллективов, что образуют ядерный оружейный комплекс нашей страны.

На этой половине «Росатома» ситуация как никогда стабильна, а государственный оборонный заказ предприятиями ЯОК уже который год подряд выполняется на сто процентов. Предварительные итоги 2019 года указывают на то же: поставленные перед российскими атомщиками задачи в этой части будут выполнены в срок и в полном объеме.

### **Предложи и заработай**

Производство электроэнергии, проектирование и строительство новых АЭС и центров ядерной науки и технологий дома и за рубежом, выполнение гособоронзаказа - это традиционные и хорошо известные направления работы атомной госкорпорации. А что помимо? Как решают атомщики общую для всей «оборонки» и госкомпаний задачу диверсификации?

К новым компетенциям «Росатома» и сферам делового интереса его топ-менеджеров уже стабильно относят ядерную медицину, композитные материалы, аддитивные технологии, накопители энергии, лазеры, суперкомпьютеры, АСУ ТП и электротехнику, оборудование для нефтегазового сектора, ветроэнергетику, технологии опреснения, водоподготовки и водоочистки, а с недавних пор еще и цифровые продукты.

На базе топливного дивизиона «Росатома» ведется широкий внутри- и межотраслевой поиск предложений и разработок в области аддитивных технологий и накопителей энергии. А в Новоуральске (это Свердловская область) уже началось серийное производство 3D-принтеров, разработанных специалистами-атомщиками. Первые два комплекта поставлены в Москву для будущего Центра аддитивных технологий ГК «Росатом».

В августе 2019 года на площадке Калининской АЭС введен в коммерческую эксплуатацию первый Центр обработки данных, который стал одним из крупнейших в Европе. Основным арендатором и партнером в этом проекте стал «Ростелеком».

Организациям «Росатома» поручена разработка ключевого оборудования по производству сжиженного природного газа и создание СПГ-стенда для испытаний криогенного оборудования (СПГ-насосы, турбодетандеры, арматура). В 2019 году на площадях санкт-петербургского НИИЭФА введен в эксплуатацию стенд для испытаний мало- и среднетоннажных насосов на жидком азоте. В эти дни на нем уже проводятся опытно-промышленные испытания погружных насосов СПГ, разработанных в «ОКБМ Африкантов».

В области перспективных материалов и технологий начаты поставки продукции для стратегических отраслей России (авиация, космос, ядерная энергетика, судостроение) и на экспорт. Создан Межрегиональный промышленный кластер «Композиты без границ». На этот день в него вошли Республика Татарстан, Саратовская и Московская области. С 2020 года планируется включение Тульской и Ульяновской областей.

В 2019 году «Росатом» как центр компетенций в сфере цифровизации российской экономики организовал разработку дорожных карт по «сквозным технологиям». Предложенные подходы легли в основу конкурсов минпромторга и минкомсвязи.

А в конце прошлого года на рынок был выведен собственный цифровой продукт «Логос Аэро Гидро». Как инструмент для промышленного 3D-моделирования он в значительной степени заменяет натурные испытания, что позволяет сэкономить время и ресурсы. Сейчас, год спустя, к тиражированию готов другой продукт этой линейки - «Логос Тепло».

Важно отметить, что «Росатом» продвигает цифровые продукты не только внутри отрасли, но и на смежные рынки - сотрудничает с «Роскосмосом», «Газпромом», «Роснефтью», «Ростехом», другими крупными компаниями.

По предварительным итогам 2019 года, портфель заказов по новым продуктам «Росатома» (вне контура самой корпорации) на ближайшие 10 лет составляет уже 1,17 трлн рублей.

### **В один абзац**

«Росатом» определил ключевые технологические направления развития: ветряная энергетика, мощности по наработке водорода, работа в Арктике, ядерная медицина, экологические задачи, цифровизация, новые материалы и аддитивные технологии.

С 2018 года госкорпорация «Росатом» является инфраструктурным оператором Северного морского пути. В 2019-м план перевозок по Севморпути выполнен досрочно. По итогам года ожидается выход на расчетные 30 млн тонн.

В 2019-м начаты ходовые испытания атомного ледокола «Арктика», спущен на воду следующий за ним атомоход «Урал». Заключены контракты на постройку еще двух ледоколов этого же проекта 22220.

В нацпроекте «Повышение производительности труда» атомная госкорпорация выступает партнером минэкономразвития, взаимодействует с поставщиками в пяти регионах - Нижегородской, Ростовской, Московской и Белгородской областях, а также в Санкт-Петербурге. Задача - поднять производительность труда на проектах поставщиков «Росатома» на 20 процентов уже в 2019 году.

Росатом стал ответственным за направление «Квантовые вычисления» в рамках реализации семи дорожных карт программы «Цифровая экономика РФ» («В поход за превосходством». - «РГ», 17.12.2019).

«Росатом» участвует в 7 из 12 нацпроектов, направленных на технологический прорыв и улучшение жизни людей. В рамках нацпроекта «Экология» создается единая государственная система по обращению с промышленными отходами I и II классов опасности. Оператором этой системы особым постановлением правительства определено ФГУП «РосРАО». В его ведение передаются имущественные комплексы в Удмуртии, Кировской, Курганской и Саратовской областях.

Первые цифровые проекты атомной отрасли - пакет программ «Логос», Система полного жизненного цикла, «Цифровая подстанция», «Цифровой добычный комплекс» - прошли конкурсный отбор и получили финансовую господдержку.

В 2019-м выведены на рынок новые цифровые продукты: центр обработки данных «Калининский», электронный магазин технической документации (оба - концерн «Росэнергоатом»), программно-вычислительный комплекс «Волна» (РФЯЦ-ВНИИТФ), «Логос Тепло» (РФЯЦ-ВНИИЭФ).

По инициативе «Росатома» создан консорциум из 15 профильных вузов. В число первых вошли НИЯУ-МИФИ, Томский политех, Уральский университет, Санкт-Петербургский университет, Московский энергетический институт.

С 2013 по 2018 год в отрасль пришли работать 8,5 тысячи выпускников вузов, до 2024 года планируется принять еще 13 тысяч. У каждого третьего принимаемого на работу выпускника - красный диплом.

Средняя зарплата в атомной отрасли по итогам 2018 года составила 79 тысяч рублей. Ежегодный прирост на протяжении последних трех лет - 7 процентов.

В 2018 году «Росатом» возглавил рейтинг лучших работодателей России, составленный кадровым порталом HeadHunter.

### **«Академик Ломоносов»: С легким паром!**

В августе-сентябре 2019 года из Мурманска в заполярный Певек по трассе Севморпути был успешно переведен плавучий энергоблок «Академик Ломоносов». Проложив 9 тысяч километров в сопровождении ледокола и буксиров, он встал к специально построенному молу-причалу в Чаунской губе на Чукотке. А 19 декабря в 11.00 по московскому времени, уже подключенный к береговым сетям, выдал в энергосистему первые киловатты. Жителей Певека об этом известили новогодние огни, символично засиявшие на главной городской елке («Зажгли». - «РГ», 19.12.2019).

Глава концерна «Росэнергоатом» Андрей Петров так прокомментировал важное для Певека и символическое для всей атомной отрасли событие: «Сегодня осуществлено первое включение генераторов ПЭБ «Академик Ломоносов» в сеть. Таким образом, сделан важнейший шаг к тому, чтобы Певек стал новой энергетической столицей региона, опорным пунктом освоения западной Чукотки и ключевым звеном на Северном морском пути. Основная задача этого года успешно выполнена, а задача на 2020-й - сдать ПАТЭС в промышленную эксплуатацию».

Заметим, что после этого количество действующих атомных станций России вырастает с 10 до 11. Кроме того, впервые в истории отечественной атомной энергетики сразу две действующих атомные станции - ПАТЭС «Академик Ломоносов» и Билибинская АЭС - будут находиться на территории одного субъекта Федерации.

### **Соло на центрифуге. Поколение 9+**

Ковровский механический завод, что во Владимирской области, уже почти три года - с января 2017-го - серийно выпускает эти без преувеличения уникальные машины. А премии правительства России в области науки и техники коллектив разработчиков удостоился только в 2019 году.

В официальных документах результат совместного труда конструкторов, инженеров и технологов именуется так: «Разработка, освоение серийного выпуска и внедрение в промышленное производство по разделению изотопов урана принципиально новой газовой центрифуги поколения 9+».

А неофициально можем добавить: заложенные в эту конструкцию российские ноу-хау, их новизна и полезность защищены 17 патентами. И чтобы запустить ее в серийное производство, на заводе компании ТВЭЛ в Коврове были внедрены уникальные технологические процессы, созданы специализированные станки и приборы.

- Поколение 9+ создано путем глубокой модернизации центрифуг 9-го поколения, - прокомментировал руководитель проекта Андрей Лежнин. - Применение новых современных материалов, оптимизация конструкции, а также технологий изготовления и эксплуатации позволили заметно улучшить технико-экономические характеристики. Они существенно превосходят аналогичные показатели и параметры газовых центрифуг у наших основных конкурентов на Западе. А газовые центрифуги - сердце ядерной индустрии. И наша страна по-прежнему остается лидером как в области их разработки, так и по производству обогащенного урана.

### **И тот же ветер - в наши паруса**

Первые тринадцать ветроустановок совокупной мощностью 32,5 МВт в составе Адыгейской ВЭС подтвердили готовность к выдаче электроэнергии. Известие об этом

поступило за день до сдачи номера в печать и стало самой свежей новостью с инновационных полей «Росатома».

Как ранее сообщали корреспонденты «Российской газеты», в двух районах Республики Адыгея - Шовгеновском и Гиагинском - сейчас реализуется пилотный проект российских атомщиков в области низкоуглеродной электрогенерации. Расчетная мощность Адыгейской ВЭС - 150 МВт. Ее строительство дало возможность «Росатому» обрести новые для себя компетенции в ветроэнергетике и создать задел для быстрого продвижения в перспективном сегменте низкоуглеродной генерации.

Всего до 2023 года ветроэнергетическому дивизиону «Росатома» под управлением компании «НоваВинд» предстоит набрать мощность не менее 1000 мегаватт. Одновременно с Адыгеей ветроэнергетические станции появятся в Ставропольском крае и Ростовской области.

#### *Прямая речь*

*Сергей Кондратьев, Фонд «Институт энергетики и финансов», заведующий сектором экономического департамента:*

- За последние годы в «Росатоме» создана серьезная строительная база, реконструирован машиностроительный комплекс. С такими мощностями можно строить не один или два блока в год, а гораздо больше. И помимо замещающих мощностей стоило бы делать упор на развитие критически важных технологий (замыкание топливного цикла и строительство реактора на быстрых нейтронах). Интерес к этим технологиям у наших международных партнеров очень велик...

Безусловно, знаковым событием станет в этом году ввод в строй ПАТЭС «Академик Ломоносов». В мире нет примеров действующих мобильных атомных энергоблоков малой мощности. А пуск такого объекта в Певеке позволит вывести из эксплуатации старую электростанцию в Билибино, с одной стороны. А с другой - создать условия для развития местных производств, в том числе и золотодобычи. И, конечно, может быть серьезным сигналом для потенциальных заказчиков в будущем. На мой взгляд, у ПАТЭС есть достаточно большой рынок в странах Юго-Восточной Азии, Индонезии, на островах в Индийском и Тихом океанах, да и в Китае. Работа ПАТЭС, да еще в суровых условиях Севера, - это важное событие. Оно как минимум дает «Росатому» возможность роста в среднесрочной перспективе.

В этом году мы увидели реальное начало арктической гонки, в которой принимают участие страны, даже не относящиеся территориально к Арктике. Например, Китай, где уже начали строить свой атомный ледокол. А тот факт, что у нас в уходящем году подписан контракт на строительство двух новых атомоходов, делает гораздо более определенной перспективу проводки судов по Северному морскому пути.

Работа на этом направлении позволяет «Росатому» диверсифицировать свою прибыль, что очень важно для госкорпорации. А кроме всего прочего, это еще и формирование рабочих перспектив для огромного региона, в том числе создание фактически нового сектора в экономике по обслуживанию Северного морского пути и арктического транзита.

*Текст: Александр Емельяненко*

*Источник: Российская газета*

## **4.2. Кадрового чуда в отдельно взятой корпорации не будет**

Гендиректор «Росатома» Алексей Лихачев рассказал о том, как создать систему, которая будет притягивать таланты.

«Росатом» претендует на технологическое лидерство – и не только в России. У госкорпорации большой портфель зарубежных заказов – более \$130 млрд на ближайшее десятилетие, мы вышли на строительные площадки 12 стран. Но лидерство нужно подтверждать каждый день. И главный ресурс для этого – таланты будущего.

«Росатом» – один из мировых лидеров в атомной энергетике: мы производим 19% всей электроэнергии в России и занимаем 2-е место в мире по установленной мощности среди компаний – операторов атомных станций. В госкорпорации более 255 000 сотрудников, 336 предприятий, включая научно-исследовательские институты и атомный ледокольный флот.

Одновременно госкорпорация осваивает целый ряд новых высокотехнологичных направлений: ядерная медицина, суперкомпьютерные технологии, атомные технологии в сельском хозяйстве, аддитивные и композитные технологии, разведка и добыча редкоземельных металлов.

Кроме того, правительство поручило нам быть центром компетенций по квантовым вычислениям и новым материалам (Центр компетенций в рамках программы «Цифровая экономика Российской Федерации» запущен на базе госкорпорации «Росатом» в 2017 г.). Поручение подчеркивает, что наши заделы могут выступить локомотивами этих направлений в России. Вместе с тем «Росатом» обеспечивает решение целого ряда государственных задач, связанных с вопросами безопасности, сохранения мира на земле, развитием национальной и мировой низкоуглеродной энергетике.

Достижение и поддержание лидерства определяется человеческим потенциалом, гуманитарным ресурсом, который должен быть у нашей корпорации и любой глобальной компании. Без решения кадровых проблем завтрашний день любой компании может быть поставлен под вопрос. В стратегии госкорпорации до 2030 г. мы не только сформулировали структурные, управленческие и экономические цели, но и поставили задачу войти в число глобальных лидеров по раскрытию человеческого потенциала. Мы работаем над созданием целой системы развития человека, которая начинается не в школе, а уже в детском саду. Делаем вклад в создание глобальной идеологии подготовки человека – профессионала будущего. У нас есть проект «Школа «Росатома» в городах присутствия предприятий госкорпорации, направленный на развитие школ (в них учится более 130 000 учеников), дошкольников и педагогов. Система включает «атомклассы», в которых участники проекта могут получить более высокий уровень физико-математической подготовки, начать изучение ядерной физики. Это неотъемлемая часть будущей истории успеха «Росатома».

Количество специалистов в точных науках в России не растет, а по некоторым компетенциям – сокращается. Российская вузовская система в основном дает гуманитариев. Людей, без сомнения, творческих, важных и востребованных, в том числе и на предприятиях «Росатома». Но нам нужны и другие специалисты.

Выражение «кадровая яма» уже стало традиционным. Это понятие описывает группу процессов, влияющих на эффективность использования человеческого капитала: государственная система образования не успевает перестраиваться под скорость изменений на рынке труда, а специалисты с опытом остаются за бортом, так как не готовы трансформировать свои навыки. В итоге на рынке нет нужных именно сегодня профессионалов и компаниям приходится инвестировать в их обучение.

Это явление объективно сложилось в связи с процессами прошлого столетия (BCG выделяет войны, демографические взрывы) и сейчас обостряется благодаря ускорению научно-технического прогресса, резкому различию в скоростях развития разных стран и регионов. Экономическая ситуация в мире усугубляет кадровую проблему еще больше. Все это ложится на нас, как и на любую другую компанию и корпорацию. Примерно через 10 лет проблема может приобрести повсеместный масштаб и поставить под угрозу не только экономический рост, но и человеческие судьбы. Уже сегодня «кадровая яма» затрагивает 1,4 млрд человек по всему миру (данные Казанской декларации, предложенной Россией для

движения WorldSkills (движение популяризации рабочих и инженерных профессий. – «Ведомости»).

«Росатом» – наукоемкая корпорация. Но ей сегодня нужны люди, не просто знающие теорию ядерной физики. Инженеры и проектировщики, не только умеющие воплотить теорию в работающей энергетической установке. Они должны понимать привлекательность, конкурентоспособность всего жизненного цикла нашего продукта в той или иной экономической среде. «Росатом» образца 2019 г. – это международная компания, поэтому знание английского, редких языков, умение договариваться и работать в мультикультурной среде – тоже неотъемлемая часть того образа специалиста, который нам нужен сегодня. Таких людей на рынке, мягко выражаясь, почти нет. Для нас проблема «кадровой ямы» стоит особенно остро, потому что 90% отрасли консолидировано в 25 городах. Привлечение специалистов в эти города и удержание их там – небанальная задача.

Мы плавно переходим от выбора и приглашения на работу нужного специалиста к созданию такой системы, в которую талантливый человек придет сам. Он будет понимать, что именно в этой конкретной компании он сможет раскрыться, достичь своих целей – от материальных до глобальных. Исторически в атомной отрасли вопрос профессионального роста, научного и технологического признания стоит не менее остро, чем объем соцпакета и уровень оплаты труда. Все более важным становится понимание своего личного и корпоративного вклада в повестку развития общества. Под обществом можно понимать и свое предприятие, и город, в котором оно расположено, и страну, и весь мир.

От мобилизации и вовлечения мы переходим к развитию человеческого потенциала, концепции человекоцентричности. Так родилась Казанская декларация, к которой в рамках мирового чемпионата WorldSkills Kazan 2019 присоединились 82 страны – участницы международного движения WorldSkills. Декларация посвящена выработке единых подходов к оценке качества подготовки и развитию специалистов. Пять принципов этой декларации: навыки будущего (когнитивные, социально-культурные, зеленые, цифровые компетенции) для каждого; персональная траектория развития; равные возможности независимо от формального образования, физического состояния и социального статуса; удаленная занятость доступна для каждого; признание ценностей и уважение личности. Если хотите, это кадровая конституция госкорпорации. Ее только предстоит реализовать, разработать на ее основе конкретные подходы, воплотить их в жизнь.

Кадрового чуда в отдельно взятой корпорации не будет. Концепция человекоцентричности актуальна для всех: наших вузов, наших партнеров, участников практической экономики, международных организаций. Когда этой повесткой всерьез зарятся все, тогда и появится много талантливых профессионалов будущего.

*Источник: Ведомости*

### **4.3. Безопасности много не бывает**

В преддверии окончания года стратегическая сессия по культуре безопасности АО «ТВЭЛ» состоялась с участием представителей РПРАЭП. Началась она с минутки безопасности, которую провел Вячеслав Козлов – директор департамента по ядерной, радиационной, промышленной безопасности и экологии дивизиона. Затем перед участниками выступил генеральный инспектор госкорпорации «Росатом» Сергей Адамчик.

С точки зрения безопасности труда Топливная компания завершает год достойно, у нее хорошие показатели по уровню травматизма даже с учетом подрядных организаций. Однако движение вперед продолжается, и одна из главных задач – повышение культуры безопасности.

Вице-президент по производству АО «ТВЭЛ» Михаил Зарубин считает, что прийти к нужному результату можно только через осознание всеми без исключения работниками топливного дивизиона необходимости соблюдать идеологию и принципы культуры

безопасности. Поэтому компания работает в области развития личного отношения каждого работника к безопасности, а также развития коммуникаций.

Сегодня на предприятиях АО «ТВЭЛ» внедрена система «Стоп-карт» - ежедневного напоминания о необходимости проверки условий труда и возможности отказа от выполнения работ, если их нельзя выполнить безопасно. Другими новациями ТВЭЛ являются конкурсы «Самый неравнодушный» и «Территория безопасности», которые дают возможность каждому работнику проявить активную позицию.

На предприятиях ТВЭЛ работают совместные комитеты по охране труда, в состав которых входят представители работодателя и работников, но безопасности много не бывает. Аудит Обнинского научно-исследовательского центра «Прогноз» на предприятиях Топливной компании показал, что еще есть куда расти в области внутренних коммуникаций и мотивации работников.

Почти все участники сессии говорили о том, что для формирования культуры безопасности необходимо улучшать «обратную связь». И здесь заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов напомнил, что на предприятиях дивизиона есть связующее звено - профсоюзные уполномоченные по охране труда.

- Надо активно использовать потенциал общественных уполномоченных для повышения культуры безопасности, - акцентировал Борисов.

По мнению Михаила Зарубина, институт общественников на предприятиях АО «ТВЭЛ» работает хорошо и постоянно совершенствуется, при этом топ-менеджер считает, что уполномоченные должны больше обращать внимание на безопасное поведение работников, поскольку контролю за действиями работодателя они и так уже уделяют много времени. Профсоюз к этому готов - о его возможностях по повышению культуры безопасности рассказала заведующая отделом охраны труда аппарата РПРАЭП Инна Лапшина. Ее презентация показывала участие профсоюза в достижении цели – нулевого травматизма.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.4. В Новоуральске обсудили проблемы здравоохранения**

На встрече президента топливной компании «ТВЭЛ» с новоуральской общественностью, которая состоялась во время январского визита Натальи Никипеловой в Новоуральск, в числе прочих, обсуждались проблемы здравоохранения в ЗАТО.

Как известно, качество медицинских услуг является одной из «больных» тем этого уральского города, на что ранее неоднократно обращала внимание председатель территориальной организации профсоюза Светлана Тюменцева.

Руководитель ЦМСЧ-31 Андрей Морозов рассказал президенту АО «ТВЭЛ» о кадровых проблемах медсанчасти и путях их решения. В 2020 году, по словам Морозова, в медсанчасть должны прийти 10 участковых врачей и 6 врачей узких специализаций, прошедших целевое обучение.

Проделана большая работа для участия ЦМСЧ-31 в нацпроекте по модернизации первичного звена здравоохранения: описано состояние зданий, кадровые моменты, зарплаты, оборудование. В планах, кроме прочего, капремонты поликлиник и переоснащение их оборудованием.

В свою очередь, Никипелова отметила, что надо проследить за тем, чтобы не возник дисбаланс между капремонтами и техническим оснащением медсанчасти, чтобы не получилось, что в хорошо отремонтированных зданиях будет стоять старое оборудование.

*Источник: газета «Нейва» (ВКонтакте)*

## **4.5. РПРАЭП и его первички**

### **4.5.1. РФЯЦ-ВНИИТФ получил сразу три награды в «высшей лиге»**

РФЯЦ-ВНИИТФ по итогам 2019 года стал победителем областного конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года» сразу в трех номинациях. Победителей конкурса назвали на итоговом в 2019 году заседании Челябинской областной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в работе которой приняли участие заместитель директора РФЯЦ-ВНИИТФ по общим вопросам Виталий Акимиров и председатель ППО РФЯЦ-ВНИИТФ Ефим Александров. По результатам оценки социальной эффективности и эффективности социального партнерства с профсоюзной организацией, в копилке РФЯЦ-ВНИИТФ три награды в «высшей лиге»: за развитие коллективного договора предприятия, за реализацию программ социальной поддержки и обучения, за развитие кадрового потенциала. Вручила их представителям ядерного центра первый заместитель губернатора Челябинской области Ирина Гехт.

- Наш институт снова на высшей ступеньке пьедестала рядом с металлургическими гигантами и промышленными предприятиями области и Росатома. Это большой труд, свидетельствующий о высокой социальной ответственности нашего предприятия перед людьми и высокой эффективности социального партнёрства руководства и профсоюзной организации РФЯЦ-ВНИИТФ, - отметил Ефим Александров.

*Источник: ППО РФЯЦ-ВНИИТФ (ВКонтакте)*

### **4.5.2. Профсоюзная организация ОАО «КЧХК» приступила к разъяснительной работе**

Профсоюзная организация ОАО «КЧХК» приступила к разъяснительной работе в связи с переходом на электронные трудовые книжки. Процесс перехода на электронные трудовые книжки стартовал, теперь каждому работнику предстоит выбрать, что ему удобнее – бумажная или электронная форма. Но прежде чем сделать выбор, надо понять выгоды и оценить риски.

Профсоюзы считают, что говорить о полном переходе на «цифру» в трудовых отношениях рано.

- Если система будет нормально работать, то стремление граждан иметь бумажную трудовую книжку отомрет само. Пока в целях безопасности параллельный бумажный документооборот надо сохранить, - сказал председатель ФНПР Михаил Шмаков на парламентских слушаниях о развитии цифровой экономики летом прошлого года.

Например, у некоторых есть опасения, что в процессе перехода на «цифру» важные данные могут быть утеряны. Других беспокоит, что работодатель станет принуждать к переходу.

Профсоюзная организация ОАО «КЧХК» решила помочь членам профсоюза принять правильное решение и избежать ненужных слухов.

В январе юристконсульт-правовой инспектор профсоюза Алексей Кашеев провел встречи с профсоюзным активом, на которых объяснил новые правила и дал все необходимые рекомендации по исключению возможного принуждения к переводу документов в электронный формат.



Профорганизация ОАО «КЧХК» также планирует в дальнейшем осуществлять профсоюзный контроль за всеми организациями-работодателями своего контура на предмет соблюдения положений действующего законодательства.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.5.3. В Уральском филиале ЦПТИ создана первичка, которая будет работать по соглашению с профорганизацией УЭХК**

15 января подписано соглашение о взаимодействии первичной профорганизации Уральского филиала Центрального проектно-технологического института (ЦПТИ) с профсоюзной организацией АО «УЭХК» (ОКП-123).

Редактор «Профсоюзного меридиана» ОКП-123 Марина Березовская взяла интервью у председателя новой первички - инженера-конструктора Аркадия Полиевца.

*– Аркадий Маркович, Уральский филиал ЦПТИ образован в 2011 году на базе выведенного из состава УЭХК проектно-конструкторского отдела. Новое предприятие автоматически попало в контур профсоюзной организации московского головного офиса. Почему сейчас принято решение о создании локальной первички?*

*– Из-за территориальной раздробленности филиалов профсоюзная работа проводилась слабо. За восемь лет в нашем филиале сложился крепкий коллектив, в котором более ста человек, появились свои традиции. Социальные гарантии нашим работникам, такие как ДМС, детские новогодние подарки, материальная помощь, закреплены в локально-нормативных актах. В итоге группа активистов решила преобразовать накопленный опыт в упорядоченную систему профсоюзной жизни, а также получить возможность компетентной помощи сильной профсоюзной организации – ОКП № 123.*

*— Как коллектив филиала отнёсся к такому решению?*

*– Неоднозначно, потому что многие работники пока не понимают, какие преимущества принесёт сотрудничество с профорганизацией УЭХК. Но инициаторы идеи считают, что наше предприятие успешно развивается, выполняет проекты для компаний АО «ТВЭЛ» и сторонних организаций, в филиале хорошие условия труда, заработная плата выплачивается своевременно. Хотя зарплата не индексировалась несколько лет, осенью прошлого года оклады были увеличены. Моя задача как председателя – убедить людей в том, что решение о создании первичной профорганизации, которая будет работать по соглашению с ОКП-123, продуманное и правильное. Убеждать надо не словами, а конкретными действиями, потому что профсоюз – это организация, основанная на доверии и не терпящая голословности.*

*– Нам вместе с руководством филиала предстоит определить, что можно сделать для работников. Один из приоритетов – документально закрепить ежегодную индексацию заработной платы не ниже уровня инфляции. Подготовка проекта займёт, скорее всего, несколько месяцев.*

Отмечу, что директор филиала Олег Гречишкин поддержал идею создания первички, работающей по соглашению с ОКП-123. Это хороший старт для конструктивного диалога профсоюза и работодателя.

*— Как Вы видите сотрудничество с ОКП- 123?*

*– Для нас важны консультации председателя профорганизации Александра Пинаева и специалистов аппарата по правовым и организационным вопросам, вопросам охраны труда,*

организации досуга. Также мы хотим участвовать в мероприятиях ОКП-123, в том числе семинарах для профсоюзных кадров.

Соглашение о взаимодействии дает нам возможность обсуждать важные вопросы с представителями «курирующей» профорганизации не только по телефону или электронной почте, но и лично, а это всегда эффективней.

– Почему Вы решили выдвинуть свою кандидатуру на должность председателя первички?

– Я считаю, что работа не должна восприниматься как трудовая повинность, ограничиваться только производственными процессами. Сотрудникам нужны возможности для общения, развития, отдыха. Я имею опыт профсоюзной работы, потому что раньше был председателем профкома отдела УЭХК. Уверен, что при поддержке крепкой команды смогу и в этот раз сделать жизнь коллектива лучше.

*Источник: Профсоюзный меридиан*

#### **4.5.4. В АО «УАТ НЗХК» заключен новый коллективный договор на три года**

Конференция трудового коллектива по подведению итогов выполнения коллективного договора на 2017-2019 годы и заключению нового коллективного договора на три года состоялась в конце декабря 2019 года.

Стоит отметить, что для первичной профсоюзной организации «УАТ НЗХК» конференция явилась знаковым мероприятием в условиях неопределенности перспектив общества.

Директор АО «УАТ НЗХК» Сергей Ермоленко напомнил делегатам, какими трудными в отчетном периоде были первые два года – 2017 и 2018, когда над предприятием стояла реальная угроза ликвидации и бюджетирование велось полугодиями. За этот период предприятие потеряло порядка трети численности работников, несколько структурных подразделений и два основных договора на предоставление автоуслуг материнской компании. Было очень непросто всем, и трудовому коллективу, и администрации.

В конце 2018 года и в 2019 году ситуация с автотранспортной организацией несколько изменилась, в том числе благодаря помощи и вниманию со стороны администрации Новосибирского завода химконцентратов. Удалось вернуть договоры для НЗХК на автоуслуги и как следствие – возобновить прием работников на предприятие.

Руководитель УАТ рассказал также о перспективах работы на 2020 год и на ближайшие три года, во время которых будет действовать новый колдоговор.

- Хочу поблагодарить трудовой коллектив за то, что мы выстояли в непростой период, это наша общая заслуга, - отметил Сергей Ермоленко.

В свою очередь председатель профсоюзной организации «УАТ НЗХК» Ольга Кривоногова рассказала о выполнении коллективного договора предприятия в 2017-2019 годах.

Она отметила, что во время этого «тяжелого» отчетного периода работодатель выполнил обязательства и перед сокращаемыми работниками - в части выплаты причитающихся пособий и социальных гарантий, и перед трудовым коллективом - в отношении выплаты заработной платы. Несмотря на сложное финансовое положение удавалось проводить индексацию зарплат.

В части социальной политики обязательства работодателя были выполнены практически в полном объеме, за исключением организации детского отдыха. Но ожидаемый результат работы общества за 2019 год позволил профкому, после согласования с администрацией предприятия, подать заявку на приобретение через профком ППО НЗХК

нескольких путевок для отдыха детей в летнем оздоровительном лагере. Возможность закупать путевки по сниженной стоимости – давняя и славная традиция в отношении профсоюзных организаций АО «УАТ НЗХК» и ПАО «НЗХК».

Ольга Кривоногова отметила, что трудовому коллективу тоже стоит обратить внимание на необходимость выполнять обязательства коллективного договора. К сожалению, имели место нарушения трудовой дисциплины, которых, конечно, трудно избежать совсем, но хочется минимизировать.

Далее профсоюзный лидер рассказала об изменениях в новой редакции коллективного договора. Например, появилась дополнительная гарантия о преимущественном оставлении на работе работников предпенсионного возраста при сокращении численности или штата. Размер суточных при направлении в служебные командировки по РФ увеличен с 600 до 700 рублей. Сохранена материальная помощь работникам на воспитание детей в размере 1200 рублей в месяц на каждого ребенка в возрасте от полутора до 7 лет.

Ольга Кривоногова предложила делегатам конференции считать коллективный договор за 2017-2019 годы выполненным и подписать новый колдоговор на 2020-2022 года, а также продолжить работу по его совершенствованию принятием совместных решений администрации и профсоюзного комитета.

Предложение было принято единогласно.

На конференции также присутствовал недавно избранный председатель ППО ПАО «НЗХК» Александр Хлебников.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.5.5. 486 работников ПАО «ППГХО» вступили в профсоюз в 2019 году**

Профком ПАО «ППГХО» на заседании в январе подытожил работу за 2020 год. На первом в новом году заседании присутствовали председатели цеховых профсоюзных комитетов подразделений и специалисты первичной профсоюзной организации.

Об итогах работы в 2019 году и задачах на 2020 год рассказала председатель ППО Наталья Дмитриева.

- В 2019 году в деятельности организации отмечены позитивные изменения – ее ряды пополнили 486 работников. Одной из основных причин я считаю усиление информационной работы, - отметила Наталья Дмитриева.

Составляющими успеха, по ее мнению, стали регулярные встречи с работниками и расширенные заседания профкомов подразделений, в которых принимала участие председатель ППО, дни профсоюза, консультации по правовым и социальным вопросам - более 60 обращений работников были рассмотрены и по ним приняты меры.

В прошлом году 197 работников, 147 из которых трудятся во вредных условиях, и 50 пенсионеров смогли пройти санаторно-курортное лечение, 88 членов профсоюза получили материальную помощь на приобретение путевок. Для организации оздоровления работников ППГХО профорганизация заключила 11 договоров с санаторно-курортными учреждениями.

Профсоюз представлял интересы своих членов в комиссиях по распределению жилья и ипотечному кредитованию, организовывал спортивные мероприятия. Новые современные формы соревнований, к организации которых подключились профактивисты молодежных советов подразделений, сделали их популярными среди молодежи.

Спартакиада ППГХО, фестиваль ГТО, дни здоровья и командообразующие мероприятия, организованные профсоюзом, привлекли много молодых людей. Успешно выступили в прошлом году молодые профсоюзные активисты объединения и в общепрофсоюзных мероприятиях РПРАЭП, на которых всегда занимали призовые места.

- В 2020 году необходимо и дальше развивать все направления работы, - добавила председатель ППО. - В первую очередь, необходимо сделать более информативной базу

членов профсоюза для того, чтобы использовать индивидуальный подход в работе с каждым человеком.

Решено в 2020 году учредить профсоюзную премию за успехи в производственной или общественной деятельности, которая будет торжественно вручаться в канун Нового года. Еще запланированы походы выходного дня, месячник безопасности, дни профсоюза на подразделениях и целый ряд других мероприятий.

*Источник: Официальная группа  
«ППГХО им. Е.П. Славского» (Одноклассники)*

#### **4.5.6. На комбинате «Электрохимприбор» подытожили действующий и приняли новый коллективный договор на три года**

Конференция трудового коллектива, на которой подвели итоги коллективного договора ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» за 2017 – 2019 годы и приняли новый колдоговор на три года, состоялась в конце декабря. В ней приняли участие 436 делегатов подразделений и генеральный директор комбината Сергей Жамилов.

Об итогах трёхлетней работы по выполнению коллективного договора ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» рассказал Сергей Чепелев, заместитель генерального директора комбината по управлению персоналом. Он же представил проект нового коллективного договора, одобренного на заседании согласительной комиссии 19 декабря.

Чепелев отметил серьезную подготовительную работу, во время которой собраны и обсуждены предложения работников, поэтому конференция прошла четко и конструктивно. Доклад содержал информацию об оплате и нормировании труда, индексации заработной платы, охране труда, оздоровлении сотрудников и их детей. За отчетный период на реализацию коллективного договора администрация предприятия направила 1234 млн. рублей. Чепелев также отметил, что ни одна просьба сотрудников комбината не была оставлена без внимания – за три года материальную помощь на сумму свыше 74 млн. рублей получили 5 254 человек.

В свою очередь, председатель профсоюзной организации Евгений Венгловский остановился на причинах медленного роста заработной платы, рассказал о динамике выплат компенсаций за работу в условиях, отличающихся от нормальных, и о заболеваемости среди работников комбината. Профсоюзный лидер проинформировал о том, как готовился проект нового коллективного договора, его обсуждение проходило в подразделениях комбината с октября по декабрь. За это время состоялось 54 собрания, выдвинуто свыше 250 предложений. Тщательная проработка вопросов и предложений в рабочих группах согласительной комиссии позволила подготовить хороший проект колдоговора.

Качественную работу согласительной комиссии по проекту нового коллективного договора отметил и генеральный директор ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» Сергей Жамилов. Он сообщил об успешном завершении года по выполнению государственного оборонного заказа и рассказал о перспективах комбината. По мнению директора, у работников Электрохимприбора нет причин для беспокойства.

Завершилась конференция принятием нового коллективного договора ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» на 2020 – 2022 годы.

*Источник: сайт РПРАЭП  
(по информации Натальи Мухиной, ППО ЭХП)*

#### **4.5.7. В ПАО «МСЗ» подвели итоги выполнения коллективного договора**

Конференция, на которой администрация и профсоюзная организация ПАО «МСЗ» подвели итоги выполнения коллективного договора за 2019 год, состоялась 21 января.

Генеральный директор ПАО «МСЗ» Игорь Дарьин сообщил, что план по объему реализованной продукции в прошлом году был выполнен на 105,5%, а смета расходов социального характера - на 100%.

В свою очередь председатель профсоюзной организации Валерий Прокопов подчеркнул, что все положения коллективного договора выполнены.

Он напомнил, что администрация ПАО «МСЗ» передала профсоюзной организации ряд важных социальных функций, например, реализацию комплексной программы «Здоровье» и организацию санаторно-курортного лечения (СКЛ) работников предприятия и их детей. С этими функциями профсоюз прекрасно справляется, и на заседании отмечалась позитивная тенденция в реализации СКЛ – количество поправивших здоровье работников и их детей растет.

Успешно сотрудничают социальные партнеры в области охраны труда, где важную роль играют профсоюзные уполномоченные. В 2019 году уполномоченные профсоюза по охране труда ПАО «МСЗ» провели 2315 проверок – на 452 больше, чем в 2018 году.

Работа по остальным социальным направлениям – культурно-массовому, спортивному, молодежному, ветеранскому также была выполнена в полном объеме.

Размер средств, которые предприятие выделяет на мероприятия, предусмотренные коллективным договором, за четыре года вырос более, чем в два раза – с 60 млн. рублей в 2016 году до 125 млн. рублей в 2019 году.

По заводской традиции на конференции состоялось вручение почетных грамот профорганизации ПАО «МСЗ» победителям смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» и дипломов - победителям конкурса «Активист ПСР».

*Источник: газета МСЗ и ППО МСЗ «Энергия»*

#### **4.5.8. В ПАО «МСЗ» состоялось тожественное вручение профсоюзных билетов новым членам профсоюза**

Еще 16 работников ПАО «МСЗ» влились в ряды РПРАЭП. Церемония вручения профбилетов состоялась в конце декабря и началась с выступления Валерия Прокопова, председателя профсоюзной организации предприятия, который пожелал новичкам быть активными членами профсоюза и пообещал, что инициатива будет поощряться.

- Вы стали членами профорганизации ПАО «МСЗ», которая считается одной из лучших в атомной отрасли и является одной из старейших в Московской области, в этом году ей исполняется 100 лет. Профсоюз всегда стремился и стремится делать лучше жизнь и условия труда наших работников. Но человек живет не только работой, для него важны культурный и спортивный досуг, творчество, отдых и лечение, в том числе детей и членов семьи. Всем этим занимается профсоюз. Вступив в нашу организацию, вы получаете возможность защищать и отстаивать свои права. Кроме того, профсоюз может много дать тем, кто хочет чего-то добиться и сделать жизнь лучше. Используйте эти возможности, - призвал Валерий Прокопов.

Он напомнил, что двери профсоюзной организации всегда открыты для работников, а ее специалисты готовы помочь решить вопросы и разобраться в проблемах.

По традиции вместе с профсоюзными билетами новичкам были вручены сувениры с символикой ППО ПАО «МСЗ».

Некоторые из участников церемонии поделились мотивами решения вступить в профсоюз и своими ожиданиями.

*Юлия Ерошина: Я работаю в ЗАО «Отдых» с августа 2018 года, а с профсоюзной организацией познакомилась еще студенткой МОПК НИЯУ МИФИ. Мой отец всю жизнь работает на Машиностроительном заводе и является председателем цехового комитета, поэтому я всегда была в курсе заводских дел. Среди возможностей, которые предоставляет коллективный договор предприятия, меня привлекают спортивные и культурно-массовые мероприятия и молодежная программа.*

*Наталья Лобкова: На Машиностроительном заводе я работаю с июля 2019 года и коллектив меня встретил замечательно. В колдоговоре мне интересен пункт об организации отдыха, потому что можно планировать отпуск. Также я посещаю плавательный бассейн «Кристалл» по льготным билетам, которые субсидирует профсоюз. По большому счету, профсоюз – это мы, он поможет быстро и спокойно решить и рабочие, и житейские вопросы. Машиностроительный завод и его профсоюзная организация являются гарантами стабильности в вопросах зарплаты, социальных гарантий, медицинского обеспечения.*

*Малик Низамов, слесарь-ремонтник 4 разряда: На заводе я работаю только второй месяц, но о профсоюзе узнал еще когда был студентом колледжа и проходил практику в цехе № 69. Нам уже тогда рассказали о направлениях деятельности организации, призванной защищать права членов профсоюза. При приеме на работу в отделе кадров подробно разъяснили права и обязанности членов профсоюза, я сразу же оценил преимущества, такие как медицинское обслуживание, предоставление общежития, поэтому решил вступить в профсоюз.*

*Источник: газета МСЗ и ППО МСЗ «Энергия»*

#### **4.5.9. Члены профсоюза в АО «Атомэнергоремонт» теперь застрахованы от несчастных случаев в быту**

В канун Нового года в АО «Атомэнергоремонт» заключили договор страхования членов профсоюза от несчастных случаев в быту. Профком АО «Атомэнергоремонт» принял решение о заключении договора коллективного страхования членов профсоюза от несчастных случаев, произошедших в быту, со страховой компанией «Согаз».

Чтобы стать участником программы страхования достаточно обратиться в профком. Для членов профсоюза это бесплатно.

- Приоритетом современного профсоюза является не только сфера трудовых отношений, но и применение в своей работе всех доступных инструментов социальной защиты, - отметил председатель ППО Евгений Волков.

Договор будет действовать в 2020 году, пока он распространяется на 3945 человек, в дальнейшем застрахованных будет больше. Максимальная сумма возмещения - 500 000 рублей.

*Источник: сайт ППО Атомэнергоремонт*

#### **4.5.10. Профсоюзный «Оскар»**

В профорганизации ПАО «ППГХО» наградили лучших работников - членов профсоюза, которые в 2019 году добились успехов в производственной или общественной деятельности. Торжественную церемонию награждения организовали в стиле вручения кинопремии «Оскар» - с красной дорожкой, фанфарами и заветной статуэткой.

Среди 80 номинантов были лучшие бригадиры, инженерно-технические работники, лидеры молодежного совета ППГХО, руководители подразделений, профсоюзные активисты, спортсмены. Все номинанты добились хороших результатов в работе и активно участвовали в культурных, спортивных и общественных мероприятиях.

Победителей в номинациях выбирали путем генерации случайных чисел. В номинации «Лучший бригадир горнорабочих очистного забоя» победил Евгений Шлеймер, подземный горнорабочий рудника № 1. Его бригада выполнила производственную программу 2019 года досрочно - 1 декабря.

«Лучшим рабочим по профессии» стала ведущий инженер-технолог ЦНИЛ Татьяна Постникова, а среди инженерно-технических работников - главный специалист производственно-технического отдела разрезу управления «Уртуйское» Андрей Лихошерстов.

Директор ДПП Михаил Алёхин победил в номинации «Руководитель», а в номинации «Прорыв» награды удостоена маляр Наталья Овчинникова - автор рационализаторских предложений по эффективности работы оборудования.

Лаборант спектрального анализа Екатерина Ревягина получила «Оскар» за спортивные достижения, участник хора рудника №1 кассир Ксения Аксенова стала победителем в номинации «Голосящий шахтер». Лучшим «Пропагандистом охраны труда» назвали звукооператора дворца культуры «Даурия» Максима Опрокиднёва.

Две профсоюзные награды заслужили молодые профактивисты - Надежда Рогозникова и Данило Половинко.

Председатель первичной профорганизации ППГХО Наталья Дмитриева под дружные аплодисменты вручила победителям «Оскаров» и премии и пообещала, что предновогоднее чествование членов профсоюза станет ежегодным.

*Источник: Официальная группа  
«ППГХО им. Е.П. Славского» (Одноклассники)*

#### **4.5.11. Работы участниц профсоюзного клуба «Русский проект» ППО Кольской АЭС украсят областной музей**

Клуб «Русский проект» профорганизации Кольской АЭС получил предложение организовать индивидуальную экспозицию в Мурманском областном художественном музее.

Предложение организовать индивидуальную экспозицию в областном музее «Русскому проекту» сделали после успешного участия в 44-й выставке любительского изобразительного и декоративно-прикладного искусства Мурманской области.

Клуб профсоюзной и ветеранской организаций Кольской АЭС участвовал в мероприятии, которое проходило с 19 декабря по 26 января, по приглашению комитета по искусству Мурманской области и Мурманского областного художественного музея.

Традиционная выставка любительского прикладного искусства проводится уже несколько десятилетий и открыла много талантливых людей. В этом году в Доме ремесел областного художественного музея было представлено 160 работ 91 участника.

Отбор работ проводился по строгим критериям. Среди экспонатов - традиционные текстильные крестьянские куклы, игрушки, выполненные в современных техниках и материалах, изделия русской народной вышивки, сотканые на ткацком станке декоративные салфетки, пейзажи, натюрморты, сюжетные композиции.

Участницы клуба из Полярных Зорь представили посетителям головные уборы и украшения, которые носили наши прабабушки в разных областях России: сорники, кокошники, зарукавья и манекен в образе русской красавицы в нарядном круговом сарафане.

Руководители клуба «Русский проект» Светлана Буга и Марина Казакова, представляющие профсоюзную и ветеранскую организацию КолАЭС, выступили на итоговой

конференции в день закрытия выставки и получили заманчивое предложение – организовать индивидуальную экспозицию в стенах Мурманского областного художественного музея в 2021 году.

Профсоюзный клуб имеет опыт постановки выставок в Полярных Звездах и поселке Умба, но выставка в областном центре – это и честь, и ответственность. Руководители клуба говорят, что не рассчитывают на лёгкий результат, чтобы иметь успех, придется серьезно потрудиться.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.5.12. Новогодние каникулы с профсоюзом**

Активисты и работники территориальной профорганизации Заречного заблаговременно позаботились о том, чтобы новогодние каникулы крепче сплотили родителей и детей, прошли весело и с пользой. Мероприятия были спланированы заранее и хорошо организованы, поэтому участники получили удовольствие.

Открыло праздничную неделю ледовое шоу «Снежная королева», которое прошло 28 декабря. 3 января зареченцы побывали на спектакле «Ночь перед рождеством», а 4 января – на двух театрализованных представлениях с хороводом у елки.

Творческая программа сменилась спортивной - 5 января состоялся спортивный праздник в спорткомплексе «Союз», который включал массовое катание на коньках, игры в боулинг, бильярд и настольный теннис, отдельную программу для малышей.

6 января зареченцы снова пошли в театр, а потом отправились на экскурсию по области и посетили Храм Рождества Христова в селе Нижнее Аблязово. После посещения храма экскурсантов отвезли на охотно-рыболовную базу отдыха и угостили вкусной ухой.

Таким образом благодаря терпению члены профсоюза смогли почувствовать, что жизнь прекрасна и удивительна.

*Источник: сайт РПРАЭП*

#### **4.5.13. РПРАЭП заключил очередное соглашение о сотрудничестве в рамках реализации проекта «Путевки со скидкой»**

Новым партнером программы «Путевки со скидкой» стал подмосковный курорт «Новая Истра», расположенный в окрестностях Новоиерусалимского монастыря. Раньше курорт являлся санаторием РПРАЭП «Истра».

Компания «АМАКС Hotel&Resorts» начиная с 2017 года инвестировала в санаторий значительные средства и сформировала его новый облик, обеспечив гостям комфортное проживание, условия для занятий спортом, интересный досуг. При этом лечебно-оздоровительный профиль популярной здравницы был сохранен.

Для членов профсоюза, которые покупают путевки через заявку от профорганизаций РПРАЭП, либо по программе преференций «Электронный билет члена профсоюза», скидка составит 20% от стоимости путевки, указанной на сайте санатория.

Напомним, что в течение шести лет РПРАЭП реализует проект «Путевки со скидкой», цель которого предоставить всем членам профсоюза возможность отдыхать в российских и зарубежных здравницах на льготных условиях – скидка может составлять от 10 до 20%.



Работники отрасли – члены профсоюза и их семьи с удовольствием пользуются возможностью программы, количество желающих ежегодно растет. В прошлом году оформлено свыше 250 профсоюзных путевок.

Чтобы купить путевку по льготной цене, работнику необходимо определиться с местом и деталями отдыха ([www.profatom.ru](http://www.profatom.ru) / Путевки со скидкой), заполнить заявку, после чего обратиться в профком своей организации.



*Источник: сайт РПРАЭП*

---

*С января 2020 г. информационный бюллетень «Профсоюзный Контур» выпускается ежемесячно. Чтобы подписаться на электронную рассылку, направьте сообщение с указанием адреса и названием профсоюзной организации на эл.адрес [antonuk@profatom.ru](mailto:antonuk@profatom.ru)*

Архив «Профсоюзного контура» размещен на официальном сайте РПРАЭП [www.profatom.ru](http://www.profatom.ru)

